



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 15 सितम्बर, 2021 / 24 भाद्रपद, 1943

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

1. कृषि

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित

नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2021** से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2021** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पुर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत अकुशल कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से **300/-रुपए प्रतिदिन या 9000/-रुपए प्रतिमास** की दर से संशोधित करते हैं:-

**टिप्पणी :**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 का अधिनियम (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जन-जातीय क्षेत्रों में, न्यूनतम मजदूरी पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी/(वृद्धि) लागू होगी।

**अकुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :**

**(i) अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि उप-जीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक होता है।

अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

संख्या: श्रम (ए) 4-2-2018-पी-I.—2. सड़कों का निर्माण या रखरखाव या निर्माण संक्रियाएं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई (क्रशिंग) : हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़कों का निर्माण या

रखरखाव या निर्माण संक्रियाओं, पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई/(क्रशिंग) के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी जिसमें समस्त 19 (उन्नीस) अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2021 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित दैनिक	मजदूरी मासिक
1	2	3
<b>अकुशल कर्मकार:</b>	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंपरर ग्रेड-II/ गलेजियर/पलम्बर या वर्कशाप के लिए हैल्पर/रोक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्लर/स्वीपर/ बिटुमन के लिए स्प्रे मैन्/पाइप लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्वोरिटी-गार्ड /बेलदार/ क्लीनर ट्रैक्टर एवं रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/ मजदूर/ सर्वे बॉय/ वाचमैन / टी बॉय / पीअन(चपरासी)/ ड्रेसर / आयल मैन् / ग्रीसर / मैस हेल्परज / बॉय हैल्पर (0 से 5 साल ) /खलासी ( 0 से 3 साल ) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर/ मक्कर ।	<b>300/-</b>	<b>9000/-</b>
<b>अर्धकुशल कर्मकार:</b>	<b>रुपए</b>	<b>रुपए</b>
कारपेन्टर ग्रेड-II/ मैसन ग्रेड-II / स्यूअर मैन् / ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II / सैनिटरी फिटर ग्रेड-II / पेन्टर/मैल्टर मेट/ स्प्रे-मैन् रोडज/ क्रेन-मैन्/बधाणी / अपहोलस्टर / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ (बोट मैन्) / क्रेन-मैन् / डिस्टेंपरर ग्रेड-I/फिटर ग्रेड-II फ्लोर-पालिशर / स्टोन ड्रेसर /माली / वैल-सिंकर / व्हाइट-वाशर/ वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II, टर्नर-ग्रेड-II / पाइप फिटर ग्रेड-II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन् / सहायक वैलडर / सहायक टर्नर/ बैटरी चार्जर / ड्रेसर (अर्हित/अनुभवी) /हैमरमैन्/कुक / वल्कनार्डज़र/नोजल मैन् / टनल मैन् / एलॉए ट्रौली आपरेटर / एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस)/मकैनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन् / टनल-मैन् / हैल्पर (5 साल और इससे अधिक)/ आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर/खलासी (3 से 8 साल)/ स्टोन-ड्रेसर/पम्प-एटैन्डेन्ट /औटो इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-II / गार्डनर / गेज-रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट /औटो इलैक्ट्रिशियन/ मोटर-मेट/इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट/	<b>318.57</b>	<b>9557/-</b>

स्टोन ड्रेसर/ स्टोन-ब्रेकर / राक स्टोन ब्रेकर / स्टोन-क्रेशर

1½ इंच से 2 इंच= 1778.63 रुपए प्रति सौ घन फुट

1 इंच से 1¼ इंच = 1983.95 रुपए प्रति सौ घन फुट

**कुशल कामगार:**

कारपेन्टर ग्रेड-I / मैसन ग्रेड-I / ब्लैक स्मिथ / सेनेटरी फिटर ग्रेड-I / अप-होलसल्टर ग्रेड-I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर/चार्जमैन ग्रेड.-II / जल आपूर्ति फिटर/ कारपेन्टर ग्रेड-II / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड- I/दर्जी या टेलर ग्रेड-II / क्रशर ड्राइवर/ अलंकारिक कार्य के लिए स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड-I / पाईप फिटर ग्रेड- I/आटो ड्राइवर / सहायक मकैनिक / मिक्सर ड्राइवर/मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर/जनरेटर आपरेटर/जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर/ट्राली लाइन फिटर/क्रशिंग प्लांट फिटर/(बी०) प्लांट फिटर/जैक हैमर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बन्च फिटर/शेपर/ आटो फिटर / पाइप लाइन फिटर / रेफ्रिजरेटर प्लांट फिटर / ट्रेक्टर-आपरेटर/ शाफ्ट माइनर / कोचरिंग आपरेटर/डोजर आपरेटर/रोकलेन आपरेटर/सक्रेपर-आपरेटर/लोडर आपरेटर / क्रेन-आपरेटर / युकलिड-आपरेटर / वैगन ड्रिल ऑपरेटर / बोरिंग-आपरेटर / एस०एल०डी० क्रेन आपरेटर/ (बी०) प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या वैल्डर / गैस कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ / टिन स्मिथ / ट्रैक्शन वेटरी चार्जर / लाइनमैन/ टेलीफोन आपरेटर/खलासी/जमादार / वाइन्डर/ब्लासटर ड्रिलर / विन्च फिटर/कम्पाउन्डर/पेन्टर/मिलर / क्लाइमबर/मोल्डर / लेवलरज/ सॉ मिल कटर/केबल जाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-II / खलासी ( 8 साल से अधिक ) / ट्रेसर आपरेटर / ई०एम०ई० / ड्राइवर / काम्प्रेसर/ रौकर शोवेल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर / लोको-आपरेटर/ गलेजड-टाइपड कार्य के लिए ड्रिलर मैसन / वर्क-मिस्त्री / मोटर-मेट / ट्रैक्टर ड्राइवर / टेलीफोन मकैनिक / डी०जी०सेट आपरेटर / वर्कशाप फोर मैन ग्रेड-II.

रु. पै.  
348.21रु. पै.  
10446/-**उच्च कुशल :**

केवल फर्नीचर के लिए कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I/ चार्ज मैन ग्रेड- I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I/ मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री / संरचनात्मक फिटर ग्रेड- I / सर्वेयर / ड्राफ्ट्समैन / सहायक फोरमैन / मशीनिष्ट/ कम्पाउन्डर (अर्हित)रोड रोलर ड्राइवर / बुलडोजर ड्राइवर/ वायरमैन / आटो इलेक्ट्रिशियन/ इलेक्ट्रिशियन / कैमिकल एनालाइजर ।

रु. पै.  
414.03रु. पै.  
12421/-**लिपिक और गैर- तकनीकी पर्यवेक्षण स्टाफ:**

बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर / रोड इन्सपेक्टर / वर्क इन्सपेक्टर / 348.21 रुपए

रुपए  
10446/-

स्टोर-कीपर / स्टोर-मुंशी / सुपरवाइजर / मीटर-रीडर / लैजर  
बुकिंग क्लर्क / बिल-क्लर्क / इरीगेशन बुकिंग क्लर्क / पटवारी /  
कम्प्लेंट एटैन्डेन्ट / फैंरो-प्रिंटर / ड्राइवर ( जीप/ कार/ट्रेक्टर)  
/ क्लर्क / मैकेनिकल इंस्पेक्टर / सहायक स्टोर कीपर /  
लेखा-लिपिक / स्टेनोग्राफर ।

### टिप्पणी :

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मचारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर-जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मचारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मचारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

**3. लोक मोटर परिवहन**

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-1.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “लोक मोटर परिवहन” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2021** से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2021** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**सामान्य अकुशल कर्मचारिवृन्द (जनरल स्टाफ):**

<b>300/- रुपए</b>	<b>9000/-रुपए</b>
<b>प्रतिदिन</b>	<b>प्रतिमास</b>

(क) चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर तथा दफ्तरी

(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल )

(ग) वर्कशाप मजदूर, जिसका कोई अनुभव नहीं है ।

**अर्ध-कुशल :**

	<b>311.12 रुपए</b>	<b>9334/-</b>	<b>रुपए</b>
	<b>प्रतिदिन</b>	<b>प्रतिमास</b>	
1. सहायक इलैक्ट्रिशियन			
2. सहायक मकैनिक			
3. सहायक फिटर			
4. सहायक ब्लैक स्मिथ			
5. सहायक कारपेंटर			
6. सहायक वैल्डर			
7. सहायक टर्नर			
8. सहायक बोरिंग बारमैन			
9. सहायक मशीनिस्ट			
10. सहायक कुशन-मेकर			
11. सहायक बोल्वेनाइजर			
12. सहायक पेंटर			

13. सहायक अपहोलस्टर
14. सहायक टायरमैन
15. सहायक स्प्रेमैन
16. सहायक इलैक्ट्रिशियन मकैनिक
17. सहायक रिट्रेडर
18. वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई.टी. आई का सर्टिफिकेट हो या जिसके पास कोई आई0टी0आई0 का डिप्लोमा न हो की दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि हो।
19. सहायक मोल्डर ।

**कुशल :**

मकैनिक, फिटर, ब्लैक स्मिथ, कारपेन्टर, वैल्डर, बोरिंग-वायरमैन, मशीनिस्ट, कुशन मेकर, टिनस्मिथ, वालकेनाइजर, पेंटर, अपहोल्सटर, टायरमैन, स्प्रे पेंटर, इलैक्ट्रिशियन मकैनिक, रीट्रीडर, मोल्डर, टर्नर, । वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई.टी.आई. सर्टिफिकेट हो या जिसकी दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि हो और जिसके पास आईटीआई का डिप्लोमा न हो। आईटीआई सर्टिफिकेट धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है ।

रु0 339.87 प्रतिदिन या  
रु0 10196/- प्रतिमास

**उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ :**

हैड मकैनिक, कारबोरेटर/ हैड इलैक्ट्रिशियन / गैरेज सुपर वाइजर।

रु0 376.94 प्रतिदिन या  
रु. 11308/-  
प्रतिमास

**जनरल स्टाफ (लिपिकीय) आदि:****ग्रुप -ए :**

आउट एजेंट, आउट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, स्टोर डे बुक-राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग-क्लर्क (रिस्टोरर), लैजर कीपर, पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।

रु0 339.87 प्रतिदिन या रु. 10196/- प्रतिमास

**ग्रुप-बी:**

मुख्य-निरीक्षक, रिसेप्शनिस्ट, निरीक्षक, चौकर, आशुलिपिक ए ग्रेड, स्टेशन सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, लेखाकार, कैशियर, टायर-निरीक्षक ।

रु0 357.30 प्रतिदिन या रु. 10719/- प्रतिमास

**ग्रुप-सी:**

हैड एसिस्टेंट / हैड-क्लर्क, ऑडिटर / हैड-कैशियर ।

रु0 421.40 प्रतिदिन रु. 12642/- प्रतिमास

**रनिंग-स्टाफ:**

1. ड्राइवर
2. कंडक्टर
3. क्लीनर -कम -कंडक्टर

रु0 380.89 प्रतिदिन रु. 11427/- प्रतिमास  
रु0 347.59 प्रतिदिन रु. 10428/- प्रतिमास  
रु0 325.25 प्रतिदिन रु. 9757/- प्रतिमास

4. पार्ट— टाइम बुकिंग  
क्लर्करु० 193.72  
प्रतिदिनरु० 5812/-  
प्रतिमास**टिप्पणी:**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

**4. दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थान**

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;



न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2021 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मचारियों के प्रवर्ग

जहां प्रसुविधा उपलब्ध कराई गई है	कोई नहीं	जहां चाय, संयुक्त सुविधा कराई गई है	भोजन, और आवास, उपलब्ध कराई गई है
---	-------------	---	--

**अकुशल :**

हेल्पर / शॉप-ऐसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालाची / गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर / पैकर / मजदूर / लेन्डर / अनलेन्डर / मैसेंजर / क्लोक रूम अटेंडेंट / पोर्टर / भिश्ती / बेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टरमैन / कोई अन्य कर्मकार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।	रु० 300 प्रतिदिन रुपए 9000 मासिक	रुपए प्रतिदिन रुपए मासिक	274.47 8234
---	--	-----------------------------------	----------------

हैड पोर्टर, पेंटरमैन / कॉफी-टीमेकर / चपातीमैन / सहायक-बेकर / गेट-कीपर (सिनेमा) / सहायक लाइनमैन / सहायक-ऑपरेटर / वाइंडर एसीस्टेंट / बिल-क्लैक्टर / कनवैसर / कुक / असिस्टेंट-हलवाई / बुक-बाइंडर / स्टीचर / रूलिंग-कटिंग औक्शनर / माली / सीवरमैन / होटल-गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर / सहायक-वैल्डर / सहायक-इलैक्ट्रिशियन / सहायक-सेल्जमैन / सहायक-बारबर / धोबी / प्रैसमैन / बॉयलर-मैन / फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वेयरर / ऐसिस्टेंट रेडियो मकैनिक / पेंटर / व्हाइट वॉशर / पकौड़ा और चना मेकर / कलर्क / (नॉन मेट्रिक / सहायक स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर और सहायक-मशीनमैन / इनक्वायरी अटैन्डेंट / टेलीफोन अटैन्डेंट / 'आई.टी.आई प्रमाण पत्र धारक ।	रु० 316.99 प्रतिदिन तथा मासिक	रु० 9510
	रु० 289.12 प्रतिदिन तथा मासिक	रु० 8674

**कुशल :**

ब्लैक स्मिथ / टिनस्मिथ / वॉचमेकर / रेडियो मकैनिक / कारपेंटर / पलम्बर / ड्राइवर / सहायक टेलर / कटर (टेलरिंग) / जनरल मकैनिक / हलवाई / कुक /	रु० 348.21 प्रतिदिन रु० 10446 मासिक	रुपए 320.06 प्रतिदिन रुपए 9602 / -
---	--	---------------------------------------

कन्फैक्शनर / बेकर/स्टुवार्ड/ बटलर/फिटर / ड्राफ्ट्समैन /  
 टेलीफोन-ओपरेटर / कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर /  
 शाल कारपेट वीविंग / कम्पोजिटर / सिनेमा आपरेटर /  
 सेल्जमैन / ड्राइक्लीनर / ड्रायर / बारबर/रेगुलर मशीनमैन /  
 मशीनिस्ट / वेल्डर / मोल्डर/कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक) मुनीम /  
 रिसेप्शनिस्ट / वेटर/ बैरा/ स्टोर-कीपर / हैड वेटर /  
 हैड-बैरा(वेस्टरन स्टाइल होटल )/ लाइनमैन आई0टी0आई0 प्रमाण  
 पत्र धारक, जो इसी ट्रेड में कार्य कर रहे हों ।

मासिक

उच्च कुशल :

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट ) / लेखाकार / हैड खजानची /	रु० 362.34	रु० 335.37
हैड-कुक् / हैड-बटलर/हैड-बेकर /	प्रतिदिन	प्रतिदिन
हैड-कन्फैक्शनर/हैड-मकैनिक/इलैक्ट्रीशियन/ फोरमैन/	रु० 10870/-	रु० 10061/-
सुपरवाइजर/ टेलर / कटर (टेलरिंग) ।	मासिक	मासिक

टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
 हस्ताक्षरित/—  
 अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

## 5. वानिकी उद्योग

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “वानिकी उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2021** से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2021** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
अकुशल कर्मकार		
1. वृक्षों का गिराना	रुपए 300 /—	रुपए 9000 /—
1. लॉपर (छांगी)	रुपए 316.99	रुपए 9510 /—
2. फैलर (गिरानी)	रुपए 306.70	रुपए 9201 /—
2. लॉगिंग एण्ड सॉइंग टिम्बर पासिंग सहित :		
1. ड्रैसर (पंचानी)	रुपए 306.70	रुपए 9201 /—
2. सॉयर (चिरानी)	रुपए 376.94	रुपए 11308 /—
3. ब्लैकस्मिथ	रुपए 353.92	रुपए 10618 /—
3. ढुलान, ढेरी लगाना और शारीरिक श्रम द्वारा इमारती लकड़ी का हस्तांतरण:		
1. ढुलाई के लिए मजदूर	रुपए 306.70	रुपए 9201 /—
2. इमारती लकड़ी को लादनें और उतारने के लिए मजदूर।	रुपए 306.70	रुपए 9201 /—
4. रज्जुमार्ग द्वारा इमारती लकड़ी की ढुलाई:		
1. स्पैन मिस्ट्री कम सुपरवाइजर	रुपए 376.94	रुपए 11308 /—
2. स्पैन मिस्ट्री	रुपए 353.92	रुपए 10618 /—
5. पक्की नाली (वॉटर स्लाइड), पथरू (ड्राइ स्लाइड), नाला बहान दरिया बहान (रिवर फ्लोटिंग) द्वारा ढुलाई:		
1. मोहरी —वाला मिस्ट्री	रुपए 403.83	रुपए 12115 /—

2. तारु	रुपए 387.60	रुपए 11628/-
3. असिस्टेंट मिस्त्री / (हेल्पर मिस्त्री)	रुपए 362.34	रुपए 10870/-
4. दरियामैन	रुपए 387.60	रुपए 11628/-
5. घालू	रुपए 329.67	रुपए 9890/-
6. जमादार	रुपए 329.67	रुपए 9890/-
6. यंत्रीकृत लॉगिंग और लकड़ी की निकासी:		
1. सर्वेयर	रुपए 379.20	रुपए 11376/-
2. स्काई लाइन ऑपरेटर	रुपए 353.92	रुपए 10618/-
3. ट्रक ड्राइवर	रुपए 331.99	रुपए 9960/-
4. कंप्रेसर ड्राइवर	रुपए 331.99	रुपए 9960/-
7. लिपिकीय कर्मचारीवृन्द :		
1. मैनेजर	रुपए 436.53	रुपए 13096/-
2. एकाउन्टेंट	रुपए 337.09	रुपए 10113/-
3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	रुपए 306.70	रुपए 9201/-
8. सॉ मिल वर्कर :		
1. बैंड सॉ मिस्त्री	रुपए 353.92	रुपए 10618/-
2. सुपरवाइजर	रुपए 350.53	रुपए 10516/-
3. हैड मिस्त्री	रुपए 353.92	रुपए 10618/-
4. बॉयलर ड्राइवर	रुपए 353.92	रुपए 10618/-
5. एसिस्टेंट मिस्त्री	रुपए 311.12	रुपए 9334/-
6. प्लेनर मिस्त्री	रुपए 311.12	रुपए 9334/-
7. हैल्पर	रुपए 306.70	रुपए 9201/-
8. कटर मैन	रुपए 306.70	रुपए 9201/-
9. कत्था निकासी :		
1. फैलर तथा चिप्पर	रुपए 306.70	रुपए 9201/-
2. कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रोसेसर	रुपए 306.08	रुपए 9182/-

### उच्च कुशल

बॉयलर एटैण्डन्ट (प्रथम श्रेणी)  
ओवरसियर, हैडफोरमैन

रुपए 414.03 दैनिक रुपए 12421/- मासिक

### टिप्पणी :

- समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
- जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

## 6. रसायन एवं रासायनिक उत्पाद

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “रसायन और रसायनिक उत्पादों” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल तारीख 30-07-2020 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2021 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के वर्ग

संशोधित न्यूनतम दरें

अकुशल:

दैनिक	मासिक
रुपए	रुपए
300/-	9000/-

अर्धकुशल:

दैनिक	मासिक
रुपए	रुपए
309.27	9278/-

एसिसटेंट इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, एसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ऑपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ, एसिसटेंट-कापरमैन, री-इरीगेशन एसिसटेंट, जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट-कल्टीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलमैन, फायरमैन, ऑयलमैन, पम्पमैन ग्रेड-I, मशीन लैवलर, सेलैक्टर, कटर-कम-मार्किट सैलर, अम्पुलर, हैगमैन, आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र (सर्टिफिकेट) धारक।

कुशल:

दैनिक मासिक

सॉल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट ऑपरेटर, मेसन, कारपेंटर, एसिसटेंट-फोरमैन, हैड-जमादार, बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड-II, वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन, ईजन ड्राइवर, ड्राफ्ट्समैन, एसिसटेंट-कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक), सेल्ज मैन, रिसेप्शनिस्ट, टाइपिस्ट, स्टोरकीपर। आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र (सर्टिफिकेट) धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत हैं।

रुपए	रुपए
348.21	10446/-

उच्च-कुशल:

दैनिक	मासिक
रुपए	रुपए
414.03	12421/-

बॉयलर एटेंडेंट (प्रथम श्रेणी) ओवर सीयर, हैड फोरमैन।

टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहाँ मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

**7. इंजीनियरिंग उद्योग**

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-1.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “इंजीनियरिंग उद्योग” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2021 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

अकुशल

दैनिक	मासिक
रुपए	रुपए
300 /—	9000 /—

## अर्धकुशल:

टेपर ग्रेड-III, टर्नर ग्रेड- III, ड्रिलर ग्रेड- III, रोमर ग्रेड- III, शेयर मैन ग्रेड- III, मशीनमैन, मशीनिस्ट / आपरेटर ग्रेड- III, ब्रजर ग्रेड- III, हैड स्पीनिंग बाइंडर / लाइनर ग्रेड- III, प्रैस आपरेटर ग्रेड- III, स्प्रे पेंटर ग्रेड- III, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड- III, असैम्बलर ग्रेड-III, कोबलर, रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड- III, मैटिरियल चैकर, फ्रेम फिटर, नम्बरिंग मैन, फ्रेम सैंडर, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड- III, मोपर ग्रेड- III, ग्राइंडर ग्रेड- III, पिकलर, पालिशमैन, बूफरमैन, हैड-मकैनिक, आपरेटर ग्रेड- III, थ्रैड / रोलर आपरेटर ग्रेड- III, बुक स्क्रयू मशीन आपरेटर ग्रेड- III, फीडर ग्रेड- III, डाइमेकर ग्रेड- III, वैल्डर ग्रेड- III, टिनस्मिथ ग्रेड- III, पाइपरीडर, हेमरमेन ग्रेड- III, इलैक्ट्रीक लाईनमैन ग्रेड- III, बाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड- III, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड III, ऑयलमैन।	दैनिक रुपए 309.27	मासिक रुपए 9278 /—
---	-------------------	--------------------

## कुशल:

टेपर ग्रेड- II, टर्नर ग्रेड- II ड्रिलर ग्रेड- II शेपर ग्रेड- II शेपर मैन ग्रेड- II, स्लाटरमैन ग्रेड- II, मकैनिक / आपरेटर / ब्रजर ग्रेड- II, लाईनर ग्रेड- II स्प्रे पैन्टर ग्रेड- II, ट्रांसफर मिक्सर ग्रेड- II, प्रैस आपरेटर ग्रेड- II, असैम्बलर ग्रेड- II, टेलर ग्रेड- II, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड- II, मोपर ग्रेड- II, ग्राइंडर ग्रेड- II, हैडमशीन आपरेटर ग्रेड II, थ्रैड और रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड- II, बुक स्क्रयू मशीन आपरेटर ग्रेड- II, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड- II, फिटर ग्रेड- II, कारपेंटर / पैटर्न मेकर ग्रेड- II, डाइमेकर ग्रेड - II, साइस्टर ग्रेड- II, वैल्डर ग्रेड- II, टिनस्मिथ ग्रेड- II, हैमरमैन ग्रेड- II, ब्लैकस्मिथ ग्रेड- II, टूलसैटर ग्रेड- II, इलेक्ट्रिकल लाईनमैन ग्रेड- II, इलेक्ट्रिशियन ग्रेड- II, आरमैचर वाईडर और कॉईल वाईडर ग्रेड- II, केबल ज्वाइंटर ग्रेड- II, वाउचर इन्स्पेक्टर ग्रेड- II, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड- II, मोल्डर ग्रेड- II, सुपरवाइजर आई0टी0 आई0 प्रमाण पत्र धारक, जो उसी ट्रेड में कार्यरत है।	दैनिक रुपए 348.21	मासिक रुपए 10446 /—
--	-------------------	---------------------

## उच्च-कुशल:

टर्नर ग्रेड- I, ग्राइंडिंग मशीन आपरेटर ग्रेड- I, शेपर मैन ग्रेड- I, स्लाटरमैन ग्रेड- I, मिलर ग्रेड- I, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड- I, गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड- I, फिटर ग्रेड- I, कारपेंटर / पैटर्न मेकर ग्रेड- I, डाइमेकर ग्रेड- I, एन्ग्रेवर ग्रेड- I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड- I, डाईसैटर ग्रेड- I, टूल सैटर ग्रेड- I, इलैक्ट्रिशियन ग्रेड- I	दैनिक रुपए 414.03	मासिक रुपए 12421 /—
--	-------------------	---------------------

## लिपिकीय कर्मचारिवृन्द:

कैशियर (मैट्रिकुलेट) क्लर्क, सेल्जमैन, टाईपिस्ट, स्टोरकीपर।

दैनिक रुपए 321.87	मासिक रुपए 9656 /—
-------------------	--------------------

## टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।



- 2 शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्लित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 8. चाय बागान (टी प्लांटेशन)

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "चाय बागान (टी प्लांटेशन)" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्यांक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2021** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पुर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के वर्ग

संशोधित न्यूनतम मजदूरी

चाय बागान में फील्ड कर्मकार पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, ख़ाद देने, छायावरण (शेड लोपिंग) निराई, कांट -छांट करने, गुड़ाई करने, तुड़ाई आदि के कार्य में अकुशल कर्मकार के नाम से ज्ञात नियोजित।

रुपए 300/-दैनिक रुपए 9000/- मासिक

**ए-ग्रेड पत्तियां**—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 12 किलोग्राम से अधिक चाय पत्तियां तोड़ता है या तोड़ती है, तो उसे **21.70** रुपए प्रति किलोग्राम, अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

**बी ग्रेड पत्तियां**—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 13 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है या तोड़ती है, तो उसे **17.17** रुपए प्रति किलोग्राम अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

**सी ग्रेड पत्तियां**—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाले प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है या तोड़ती है, तो उसे **12.80** रुपए प्रति किलोग्राम अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे पत्तियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकारों को क्रमशः चाय पत्तियों के -‘ए’, ‘बी व ‘सी’ ग्रेड के लिए **21.70** रुपए, **17.17** रुपए और **12.80** रुपए प्रति किलोग्राम की दर से मिलेंगे।

**अर्द्धकुशल :**

चाय कारखाने और चाय पौधारोपण में लगाए गए कर्मकारों को **305.01** रुपए प्रतिदिन, **9150/-** रुपए प्रतिमास मिलेंगे।

**कारखाना :**

इसमें लिफ्ट मजदूर (पत्तियों को सुखाने वाला), निस्तेज मजदूर, रैलिंग रूम वर्कर, शिपिंग मजदूर, फर्मेटिंग रूम कर्मकार, टी ब्वाएज, सार्टज, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

रुपए 300/- दैनिक और रुपए 9000 /-मासिक

**पौधारोपण :**

रुपए 300 रुपए दैनिक रुपए 9000 मासिक  
क्लीनर, असिस्टेंट क्लीनर, बगीचा असिस्टेंट, मोहरीज इत्यादि, जो फील्ड वर्क का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट भी शामिल होंगे।

**लिपिकीय और गैर-तकनीकी पर्यवेक्षण कर्मचारिवृन्द:**

1. लेखाकार रुपए 458.46 प्रतिदिन रुपए 13754/- प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।
2. लिपिक रुपए 348.21 प्रतिदिन रुपए 10446/- प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास।
3. मुन्शी रुपए 364.97 प्रतिदिन रुपए 10949/- प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधाएं जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं।
4. चपरासी/ चौकीदार/ चौधरी रुपए 305.01 प्रतिदिन रुपए 9150/- प्रतिमास, इसके अतिरिक्त मुफ्त प्रसुविधा जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं।

	दैनिक	मासिक
5. कम्पाउन्डर	रुपए 424.69	रुपए 12741 /—
6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	रुपए 380.88	रुपए 11427 /—
7. मकैनिक	रुपए 428.11	रुपए 12843 /—
8. असिसटैन्ट मकैनिक	रुपए 379.20	रुपए 11376 /—
9. इलैक्ट्रीशियन—कम—मकैनिक ग्रेड—I	रुपए 428.11	रुपए 12843 /—
10. इलैक्ट्रीशियन—कम—मकैनिक ग्रेड—II	रुपए 379.20	रुपए 11376 /—

**टिप्पणी:**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

**9. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 के खण्ड-ट में  
यथापरिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया सहित स्थापना**

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा-2 के खण्ड-V में यथा परिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया” के अनुसूचित नियोजन के

अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार, अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01-04-2021** से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार	रुपए 300 /— प्रतिदिन	या	रुपए 9000 /—प्रतिमास
अर्द्ध—कुशल	रुपए 309.27 प्रतिदिन	या	रुपए 9278 /— प्रतिमास
कुशल और लिपिकीय	रुपए 348.21 प्रतिदिन	या	रुपए 10446 /— प्रतिमास
कर्मचारिवृन्द(स्टाफ)			

उच्च कशल रुपए 414.03 प्रतिदिन या रुपए 12421/- प्रतिमास

टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढौतरी लागू होगी।

अकुशल / अर्द्ध-कुशल / कुशल / उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 10. होटल और रैस्टोरेंट

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "होटल और रैस्टोरेंट" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2021 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

#### संशोधित मजदूरी

कर्मकारों के प्रवर्ग

जहां कोई जहां संयुक्त आवास और प्रसुविधा उपलब्ध खाना, चाय आदि की नहीं कराई गई है प्रसुविधा उपलब्ध कराई गई है

अकुशल:

हैल्पर / चौकीदार / चपरासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / वाटरमैन / मसंजर / क्लोक रुम रुपए 300/- दैनिक रुपए 274.47 दैनिक

अटैंडेंट / पोटर/भिश्ती / बेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टर मैन या कोई अन्य कामकार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।

रुपए 9000/-  
मासिक

रुपए 8234/- मासिक

अर्धकुशल कर्मकार

पैंट्रीमैन / कॉफी-टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकर / कुक / सहायक हलवाई / बुक वाईडर / स्टिचर / रूलिंग कटिंग / ऑक्शनर / माली / होटल गाईड / असिस्टेंट मिस्त्री / असिस्टेंट फिटर / सीवरमैन / असिस्टेंट टर्नर / असिस्टेंट वैल्डर / असिस्टेंट इलैक्ट्रीशियन / असिस्टेंट सेल्जमैन / असिस्टेंट बारबर / धोबी / प्रैसमैन / बॉयलरमैन / फिल्म रिवाइंडर / वाटरवीअरर / असिस्टेंट रेडियो मकैनिक / पेंटर / व्हाइट वॉशर / पकौड़ा और चना मेकर / कलर्क (नॉनमैट्रिक) / असिस्टेंट स्टोर कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर और असिस्टेंट मशीनमैन / इनक्वायरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट / आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र धारक, जो अन्य ट्रेड में कार्यरत है ।

रुपए-316.99 दैनिक  
रुपए 9510/-  
मासिक

रुपए 290.11 दैनिक  
रु0 8703 /- मासिक

#### कुशल कर्मकार:

ड्राइवर / हलवाई / कुक / कन्फैक्शनर / बेकर / स्टीवार्ड / बटलर / ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन ऑपरेटर / रिसैपशनिस्ट / वेटर / वेयरर / स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टर्न स्टाइल होटल) आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है ।

रुपए 348.21 दैनिक  
10446/- मासिक

रुपए 320.06 दैनिक  
रुपए 9602/- मासिक

#### उच्च-कुशल:

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / अकाउंटेंट / हैड खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर / हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर / टेलर / कटर (टेलरिंग) ।

रुपए 362.34 दैनिक  
रुपये 10870/- मासिक

रुपए 335.37 दैनिक  
रुपए 10061/-  
मासिक

#### टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

**(i) अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

**(ii) अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उसे सौपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

**(iii) कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

**(iv) उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----  
**श्रम एवं रोजगार विभाग**

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 11. निजी शैक्षणिक संस्थान

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-1.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “निजी शैक्षणिक संस्थानों” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मचारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2021 से लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मचारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार	रुपये 300 दैनिक या	रुपये 9000/- प्रतिमास
अर्द्ध-कुशल	रुपये 316.99 दैनिक या	रुपय 9510 /-प्रतिमास
कुशल	रुपये 348.21 दैनिक या	रुपये 10446 /-प्रतिमास
उच्च कुशल	रुपये 362.34 दैनिक या	रुपये 10870/- प्रतिमास

#### टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

#### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्बलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।



**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

**12. हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं**

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी में बढ़ोतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2021 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

**अकुशल कर्मकार**

न्यूनतम दैनिक	मजदूरी मासिक
रुपए 300/-	रुपए 9000/-

चपरासी, पम्प ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर का सहायक, पम्प अटेन्डेन्ट, जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर का सहायक, प्लांट ऑपरेटर का सहायक, एक्सकवेटर ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर का सहायक, लोडर ऑपरेटर का सहायक, टेमरॉक ऑपरेटर का सहायक, मैकेनिक का सहायक, टरनर का सहायक, इलैक्ट्रीशियन का सहायक, ओटो इलैक्ट्रीशियन का सहायक, वेल्डर का सहायक, फिटर का सहायक, कारपेन्टर का सहायक, भारी मोटर यान चालक का सहायक, खलासी का सहायक, कम्प्रेसर अटेन्डेन्ट, जनरेटर अटेन्डेन्ट, टीएम अटेन्डेन्ट, कन्क्रीट मिक्चर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायर मैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड वॉच मैन का सहायक, लेबोरेट्री असिस्टेन्ट का सहायक, गेज रीडर का सहायक, टाईम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलेस ऑपरेटर का सहायक, इंजन फिटर का सहायक, डीजल इंजन फिटर का सहायक, पाईप फिटर का सहायक, पुजारी का सहायक, कलीनर —कम—बेलदार, वॉशर मैन, वाशर मेड, ऑफिस बॉय, कले कलीनर, सहायक ब्रूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालची, एअर कन्डीशनींग प्लांट सहायक, सुपरवाइजर का सहायक, मैस सहायक, सफाई कर्मचारी ।

**अर्ध-कुशल कर्मकार :**

कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, कनिष्ठ एक्सकवेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ

रुपए 318.57

रुपये 9557/-

लोडर ऑपरेटर, कनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, कनिष्ठ मैकेनिक, कनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रिशियन, कनिष्ठ वेल्डर, कनिष्ठ फिटर, कनिष्ठ टायर फिटर, कनिष्ठ पेन्टर, कनिष्ठ पलम्बर, कनिष्ठ डेन्टर, कनिष्ठ कारपेन्टर, सिक्वोरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव) कनिष्ठ कम्प्रेसर अटैन्डेंट, जनेरेटर अटैन्डेंट, लोकोमोटिव अटैन्डेंट, कन्क्रीट मिक्चर अटैन्डेंट, सहायक फायर मैन, स्टोन ड्रैसर, लेबोर्टरी सहायक, गेज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, कनिष्ठ डीजल इंजन फिटर, कनिष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटैन्डेंट, सहायक सर्वेयर, कार्यालय अटैन्डेंट, कनिष्ठ ऑयलर, कनिष्ठ ड्रिलर, कनिष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, कनिष्ठ स्क्रैपर, पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कम्पलेंट अटैन्डेंट, कनिष्ठ इलैक्ट्रिशियन, माली ।

#### कुशल कर्मकार :

डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बैचिंग प्लांट ऑपरेटर, क्रशिंग ऑपरेटर, एक्सकवेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक/जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वेल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रिशियन, पेन्टर, डेन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपेक्टर, सुपरवाइजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टेक्नीकल सुपरवाइजर (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाइड्रो क्रेन ऑपरेटर, सर्वेयर, स्क्रैप ऑपरेटर, बॉबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोटर बाईंडर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, केशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), और धोबी ।

रुपए 348.21      रुपए 10446 /—

#### उच्च- कुशल कर्मकार :

वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बैचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ लोडर ऑपरेटर, वरिष्ठ सीई प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ कारपेन्टर, वरिष्ठ मैकेनिक, वरिष्ठ ड्रिलर, वरिष्ठ लोहार, वरिष्ठ इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ बार बाईन्डर, वरिष्ठ ओटो इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ फिटर, वरिष्ठ टायर फिटर, वरिष्ठ टर्नर, वरिष्ठ वेल्डर, वरिष्ठ डेन्टर, चालक (भारी परिवहन यान), टावर क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ वेल्डर एक्सपर्ट, केबल ज्वाइंटर, वरिष्ठ ब्लास्टर, 40 टन डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ जम्बो ऑपरेटर, फोरमैन, गनमैन, वरिष्ठ ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, वर्कशॉप मैकेनिक, कम्पाउंडर, कैमिकल एनालाइजर, लेबोरेटरी एसिसटेन्ट, फार्मासिस्ट, नर्स, स्टेनोग्राफर, एकाउटेन्ट, खलासी (आठ वर्ष से अधिक का अनुभव) ।

रुपए 414.03      रुपए 12421 /—

#### टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी ।

3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर जन-जातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ोतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ोतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णधीन हाइड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी।

### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उप-जीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

-----  
श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 13. फार्मास्यूटिकल उद्योग

**संख्या श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "फार्मास्यूटिकल उद्योग" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को सन्देश न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2021** को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

	न्यूनतम दैनिक	मजदूरी मासिक
<b>अकुशल कर्मकार:-</b> पैकिंग हैल्पर, मशीन हैल्पर, लेबोरेटरी हैल्पर, स्टोर हैल्पर, हाउस कीपींग हैल्पर, चपरासी, ।	<b>रुपए 300/-</b>	<b>रुपए 9000/-</b>
<b>अर्ध-कुशल कर्मकार:-</b> तकनीशियन (डी0 फार्मा), फिटर (आईटीआई), मेन्टिनेन्स (आईटीआई), पीडब्ल्यू ऑपरेटर, माली, सिक्योरिटी गार्ड, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट, ।	<b>रुपए 309.27</b>	<b>रुपए 9278/-</b>
<b>कुशल कर्मकार:-</b> ऑफिसर (बी फार्मा), टैक्नीकल सुपरवाइजर (आईटीआई डिप्लोमा, डी फार्मा), ऑपरेटर, सिक्योरिटी सुपरवाइजर, इलैक्ट्रिशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।	<b>रुपए 348.21</b>	<b>रुपए 10446/-</b>
<b>उच्च कुशल कर्मकार:-</b> सेल्ज ऑफिसर, सेल्ज एगजिक्यूटिव, सेल्ज प्रमोशन इम्पलाई, मैडिकल एण्ड सेल्ज रिप्रेसेन्टेटिव, बी0 फार्मा, एकाउन्टेन्ट, बीएससी केमिस्ट, एमएससी कैमिस्ट और स्टेनो ग्राफर ।	<b>रुपए 414.03</b>	<b>रुपए 12421/-</b>

**टिप्पणी:**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी ।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी ।

**अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

**(i) अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित

होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 14. अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लिनिक

**संख्या श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लिनिक" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4-2/2018-एल तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2021 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं कराई गई है जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध कराई गई है

**अकुशल कर्मकार:**

हैल्पर, क्लीनर, चौकीदार, / वॉच मैन, चपरासी, रुपए 300/- दैनिक  
रूम ब्वाय, आफिस ब्वाय और मसालची। रुपए 9000/- मासिक

रुपए 274.47 दैनिक  
रुपए 8234/- मासिक

**अर्ध-कुशल कर्मकार :**

क्लिनिक अटेन्डेंट, असीसटेन्ट लैबोरेटरी तकनीशियन, गार्ड, स्वीपर, ऑपरेशन थियेटर असीसटेन्ट, असीसटेन्ट स्टोर कीपर, असीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्प्लेन्ट अटेन्डेंट, वार्ड ब्वाय / वार्ड अटेन्डेंट (0 से 3 वर्ष का अनुभव)

रुपए 316.99 दैनिक  
रुपए 9510/- मासिक

रुपए 289.12 दैनिक  
रुपए 8674/- मासिक

**कुशल कर्मकार :**

रिसेप्शनिस्ट फार्मासिस्ट, कम्पाउण्डर, लेबोरेटरी तकनीशियन, एक्सरे तकनीशियन, एएनएम, ट्रेड दाई, इलैक्ट्रिशियन, रेडियो ग्राफर, ईसीजी आपरेटर, एक्सरे डार्करूम एसीसटेन्ट, ओवन आपरेटर, ऑक्सीजन प्लांट आपरेटर, हीटिंग प्लांट कन्ट्रोलर एसीसटेन्ट, चालक, सीएसएसडी एसीसटेन्ट, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन, आई रिफ्रैक्शनिस्ट, स्टोर कीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर, फिटर, पलम्बर, सुपरवाइजर, कुक और धोबी वार्ड ब्वाय (3 वर्ष से ऊपर का अनुभव)।

रुपए 348.21 दैनिक  
रुपए 10446/- मासिक

रुपए 320.06 दैनिक  
रुपए 9602/- मासिक

**उच्च कुशल कर्मकार:-**

स्टाफ नर्स, सिक्योरिटी सुपरवाइजर, वरिष्ठ इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ तकनीशियन, वरिष्ठ रेडियो ग्राफर, वरिष्ठ कम्पाउण्डर, एकाउन्टेन्ट, स्टेनो- ग्राफर ।

रुपए 362.34 दैनिक  
रुपए 10870 /- मासिक

रुपए 335.37 दैनिक  
रुपए 10061/- मासिक

**टिप्पणी:**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वर्तित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य

द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

## श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 15. घरेलू कर्मकार

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "घरेलू कर्मकार" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2021 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के प्रवर्ग

जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं कराई गई है

जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध कराई गई है

अकुशल कर्मकार:-

हेल्पर, आया, क्लीनर, मसालची, वॉच मैन, वॉशर मैन।

रुपए 300/- दैनिक  
रुपए 9000 /- मासिक

रुपए 246/- दैनिक  
रुपए 7380 /- मासिक

अर्ध- कुशल कर्मकार :-

सिक्वोरिटी गार्ड, माली।

रुपए 316.99 दैनिक

रुपए 256.88 दैनिक

रुपए 9510/— मासिक

रुपए 7306/— मासिक

कुशल कर्मकार :-

कुक और चालक

रुपए 348.21 दैनिक

रुपए 276.92 दैनिक

रुपए 10446/— मासिक

रुपए 8308/—मासिक

टिप्पणी:

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ोतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।



**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

**16. सफाई कर्मचारी नियोजन**

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “सफाई कर्मचारी नियोजन” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मचारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2021** से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-एल तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मचारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2021** को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मचारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मचारों के प्रवर्ग**

<b>अकुशल कर्मकार:-</b>	<b>न्यूनतम दैनिक</b>	<b>मजदूरी मासिक</b>
स्वीपर/सफाई कर्मचारी, बेलदार और कार्टमैन।	रुपए 300/-	रुपए 9000/-
<b>अर्ध- कुशल कर्मकार :-</b>		
वर्क सुपरवाइजर, सेनेटरी जमादार, एसीस्टेन्ट स्टोर कीपर, एसीस्टेन्ट स्टोर मुन्शी और कम्पलेन्ट अटैन्डेंट।	रुपए 309.27	रुपए 9278/-
<b>कुशल कर्मकार :-</b>		
चालक, मेसन, प्लम्बर, स्टोरकीपर, एकाउन्ट्स क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर।	रुपए 348.21	रुपए 10446/-
<b>उच्च कुशल कर्मकार :-</b>		
कनिष्ठ अभियन्ता, सेनेटरी इन्सपेक्टर और स्टेनो ग्राफर।	रुपए 414.03	रुपए 12421/-

**टिप्पणी:**

1. समान और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अंतर्गत विनियमित की जाएगी।

3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

**(i) अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

**(ii) अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

**(iii) कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

**(iv) उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 17. सुरक्षा सेवाएं

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-I.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “सुरक्षा सेवाएं” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-एल तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2021 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

### कर्मकारों के प्रवर्ग

#### अकुशल कर्मकार:-

हेल्पर और वॉच मैन् ।

दैनिक

रुपए 300/-

मासिक

रुपए 9000/-

#### अर्ध-कुशल कर्मकार:-

सिक्वोरिटी गार्ड, एसिसटैन्ट स्टोरकीपर, एसिसटैन्ट स्टोर मुन्शी और कम्प्लेन्ट अटैन्डेंट ।

रुपए 309.27

रुपए 9278/-

#### कुशल कर्मकार :-

सिक्वोरिटी सुपरवाइजर, हेड वॉचमैन, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।

रुपए 348.21

रुपए 10446/-

#### उच्च कुशल कर्मकार :-

सिक्वोरिटी ऑफिसर, सिक्वोरिटी मैनेजर, स्टेनोग्राफर और अकाउन्टेन्ट ।

रुपए 414.03

रुपए 12421/-

### टिप्पणी :

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षाओं की मजदूरी, शिक्षा अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर में बीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।
6. गैर जन-जातीय क्षेत्रों में अवस्थित निर्माणाधीन हाइड्रो-इलैक्ट्रीक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ोतरी लागू होगी।
7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जन-जातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ोतरी लागू होगी। जनजातीय क्षेत्रों में निर्माणाधीन हाइड्रो-इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ोतरी लागू होगी।

### अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य

द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

### श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

### 18. मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं

संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-1.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि “मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं” के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2021 से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख 14-07-2021 को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ोतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2021 को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2021 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

#### कर्मकारों के प्रवर्ग

अकुशल कर्मकार :-	जहां कोई प्रसुविधा उपलब्ध नहीं कराई गई है	जहां भोजन, चाय और संयुक्त आवास सुविधा उपलब्ध कराई गई है
------------------	---	---

चपरासी, मसालची, ऑफिस ब्वाय और बेलदार ।

रुपए 300 दैनिक  
रुपए 9000/- मासिक

रुपए 274.47 दैनिक  
रुपए 8234/- मासिक

**अर्ध-कुशल कर्मकार :**

चपाती मैना, स्वीपर, रूम ब्याय, कनिष्ठ गेस्ट	रुपए 316.99 दैनिक	रुपए 289.12 दैनिक
अटेन्डेन्ट, टेम्पल अटेन्डेन्ट, भोग रूम अटेन्डेन्ट,	रुपए 9510/- मासिक	रुपए 8674/- मासिक
हॉल अटेन्डेन्ट, सेवादार, सिक्थोरिटी गार्ड, माली,		
एसिसटेन्ट स्टोरकीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी		
और कम्पलेन्ट अटेन्डेन्ट।		

**कुशल कर्मकार:-**

वरिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्ट, रिसेप्शनिस्ट, पुजारी,	रुपए 348.21 दैनिक	रुपए 320.06 दैनिक
पण्डित, कुक, मौलवी, ग्रन्थी, पादरी, स्टोरकीपर,	रुपए 10446/- मासिक	रुपए 9602/- मासिक
अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर,		
डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर।		

**उच्च कुशल कर्मकार:-**

सुपरवाइजर, सुपरिन्टेन्डेन्ट, रागी, बजन्त्री, भजन	रुपए 362.34 दैनिक	रुपए 335.37 दैनिक
गायक, स्टेनोग्राफर और अकाउन्टेन्ट,	रुपए 10870/- मासिक	रुपए 10061/- मासिक

**टिप्पणी:**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल:** उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

**श्रम एवं रोजगार विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 9 सितम्बर, 2021

**19. टोल टैक्स बैरियरों में कार्यरत कर्मकार**

**संख्या: श्रम (ए) 4-2/2018-पी-1.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "टोल टैक्स बैरियरों" में कार्यरत कर्मकारों के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को **01-04-2021** से संशोधित किया जाए;

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्याक 11) की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड(क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या: श्रम(ए)4-2/2018-एल, तारीख 30-07-2020 द्वारा, न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी;

उक्त समिति की बैठक तारीख **14-07-2021** को हुई थी, जिसमें समस्त उन्नीस अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख **01-04-2021** को लागू करने की सिफारिश की गई थी;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा-5 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख **01-04-2021** से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

**कर्मकारों के प्रवर्ग****अकुशल कर्मकार:-**

चपरासी, ऑफिस ब्वाय और मसालची ।

न्यूनतम  
दैनिक

रुपए 300 /—

मजदूरी  
मासिक

रुपए 9000 /—

**अर्ध-कुशल कर्मकार :-**

हैल्पर कुक, कैश कलेक्टर, एसिसटेन्ट स्टोर कीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी, सिक्वोरिटी गार्ड और कम्पलेन्ट अटैन्डेंट ।

रुपए  
दैनिक

309.27

रुपए  
मासिक

9278 /—

**कुशल कर्मकार :-**

इलैक्ट्रिशियन, स्टोरकीपर, अकाउन्ट्स क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर और कैशियर ।

रुपए  
दैनिक

348.21

रुपए  
मासिक

10446 /—

**उच्च कुशल कर्मकार :-**

सुपरवाइजर, सुपरिन्टेन्डेंट, स्टेनोग्राफर और अकाउन्टेन्ट ।

रुपए  
दैनिक

414.03

रुपए  
मासिक

12421 /—

**टिप्पणी:**

1. एक ही प्रकार के और समरूप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961(1961 का अधिनियम संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता है वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
4. यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में न्यूनतम मजदूरी में पच्चीस प्रतिशत से अधिक की बढ़ौतरी लागू होगी।

**अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:**

(i) **अकुशल.**—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे वस्तुओं या माल की विविधता से भी परिचित होना अपेक्षित है।

(ii) **अर्द्ध-कुशल.**—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं हैं किन्तु उसे सौंपे गए कर्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निर्वहन की उससे अपेक्षा है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

(iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग, जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 1. AGRICULTURE

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of unskilled category of workers in the Scheduled employment of “Agriculture” may be revised with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provisions of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the unskilled workers working in the above mentioned Scheduled Employment Rs. **300** per day or Rs. **9000** per month *w.e.f.* **01-04-2021**.

*Note:—*1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed in piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribes Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled will be as under:—**

**(i) Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

**2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING.**

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Construction or Maintenance**



**of Roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing”** may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as under:—

1. Category of Workers	Revised Wages	
	Daily Rupees	Monthly Rupees
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>		
Bhisthi/Chimini Cleaner/ Chowkidar/ Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/Sweeper/Spray man for Bitumen/Pipelinemen/Electrical Coolie/Security Guard/beldar /Cleaner-Tractor & Road Roller & Concrete Mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/ Tea boy/Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/ Messhelpers/ Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker	<b>300</b>	<b>9000</b>
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II/ Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/ Sprayman Roads/ Craneman/ Badhani/Upholster /Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/ Distempterer Grade-I/Fitter Grade-II/ Flour Polisher/Stone Dresser / Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Work Shop Mechanic Grade-II/ Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ Battery Charger/ Dresser/(Qualified/ Experienced)/Hammer Man /Cook/ Vulcaniser/ Nozzle Man/ Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jublliman/ Tunnel Man/ Helper ( 5 years and above ) Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/Khalasi ( 3 to 8 years)/Stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/ Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/Auto Electrician/Motor Mate/ Enquiry Attendant/Telephone Attendant.	<b>318.57</b>	<b>9557</b>

Stone Dresser/Stone Breaker/Rock Stone Breaker/Stone Crusher 1½ inch to 2 inch = **Rs. 1778.63** per 100 cft 1 to 1¼ inch = **Rs. 1983.95** per 100 cft.

<b>SKILLED WORKERS :</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith / Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Astt. Pump Operator/ Pump	<b>348.21</b>	<b>10446</b>

Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter / Carpenter Grade-II/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Crasher Driver/ Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/ Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/ Workshop Fitter/ Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop Fitter/ Diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer Fitter/ Electrical Fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/ Refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/ Roclain Operator/ Scraper Operator/ Loader Operator/ Crane Operator/ Euclid operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD Crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or Welder/ Gas Cutter/ Turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/ Line Man/Telephone Operator/ Khalssi/ Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/ Winch Fitter / Compounder/Painter/Miller/Climber/ Moulder/ Levellers/ Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreman Grade-II/Khalasi( 8 years to above) /Tracer Operator/ E.M.E./Driver/ Compressor/ Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Motor Mate/ Tractor Driver/Telephone Mechanic/ D.G. Set Operator/Workshop Foreman Grade-II.

#### **HIGHLY SKILLED**

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/ Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/ Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator /Mason/Mistry and Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/ Draftsman/Assistant Foreman/Machinist/Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.

#### **Clerical and non Technical Supervisory Staff**

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/ Store Keeper/ Store Munshi/ Supervisor/Meter Reader/ Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/ Irrigation Booking Clerk/ Patwari/ Complaint Attendant/ Ferro Printer/ Driver (Jeep/Car/ Tractor)/ Clerk/ Mechanical Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts Clerk/Stenographer.

**Rupees Rupees**

**414.03 12421**

**Rupees Rupees**

**348.21 10446**

**Note:**—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.

7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/sem-iskilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

- (i) **Unskilled:**— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Public Motor Transport**” may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provisions of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021 as under:—**

**General Staff Unskilled      Rs. 300 per day, Rs. 9000 per month**

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter and Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled)
- (c) Workshop Mazdoor without having any experience

**Semiskilled      Rs. 311.12 per day, Rs. 9334 per month**

- 1. Asstt. Electrician
- 2. Asstt. Mechanic
- 3. Asstt. Fitter
- 4. Asstt. Black Smith
- 5. Asstt. Carpenter
- 6. Asstt. Welder
- 7. Asstt. Turner
- 8. Asstt. Boaring Barman
- 9. Asstt. Machinist
- 10. Asstt. Cushion Maker
- 11. Asstt. Volcanisor
- 12. Asstt. Painter
- 13. Asstt. Upholster
- 14. Asstt. Tyreman
- 15. Asstt. Sprayman
- 16. Asstt. Electrician Mechanic

17. Asstt. Retrader

18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.

19. Assistant Molders

**SKILLED:**

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring Wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retrader, Moulder, Turner, Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

**Rs. 339.87 per day or Rs. 10196 per month.**

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:**

Head Mechanic, Carborator/ Head Electrician/ Garrage Supervisor

**Rs. 376.94 per day or Rs. 11308 per month.**

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:****Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-day book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Rs. 339.87 per day or Rs. 10196 per month.**

**Rs. 357.30 per day or Rs.10719 per month.**

**Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**Rs. 421.40 per day Rs. 12642 per month.**

**Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier

**Per Day Per month**

**RUNNING STAFF**

1. Driver	<b>Rs. 380.89</b>	<b>Rs. 11427</b>
2. Conductor	<b>Rs. 347.59</b>	<b>Rs. 10428</b>
3. Cleaner-cum-Conductor	<b>Rs. 325.25</b>	<b>Rs. 9757</b>
4. Part-Time Booking Clerk	<b>Rs. 193.72</b>	<b>Rs. 5812</b>

**Note:**—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961)

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

## 4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

**No.Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Shops & commercial**

**Establishments”** may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No.11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021 as under:—**

Category of employees	Where benefit provided	no is	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled</b>	<b>Rupees</b>		<b>Rupees</b>
Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalchi/ Gateman/ Waterman/ Cleaner/ Packer/ Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Porter/ Bhishit/Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing unskilled job.	<b>Rs.300 daily</b> <b>Rs.9000 monthly.</b>		<b>Rs. 274.47 daily</b> <b>Rs. 8234 monthly</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rupees</b>		<b>Rupees</b>
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Asstt. Lineman / Assistant Operator/ Binder Assistant/ Bill Collector/ Convesser / Cook/Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Assistant Turner/ Assistant/Welder/ Assistant Electrician/ Assistant/Salesman/ Assistant Barbar/ Dhobi/ Pressman/Boilerman/ Film Rewinder/ Waiter/ Bearer/ Assistant Radio Machanic/Painter/ WhiteWasher/Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric/ Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine man/ Enquiry Attendent/ Telephone Attendent/ ITI Certificate Holder.	<b>Rs.316.99 daily.</b> <b>Rs.9510 monthly.</b>		<b>Rs. 289.12 daily</b> <b>Rs.8674 monthly</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rupees</b>		<b>Rupees</b>
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio Mechanic/Carpenter/Plumber/Driver/Assistant Tailor/Cutter (Tailoring) /General Mechanic/ Halwai/ Cook/ Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/Telephone Operator/ Compounder/ Goldsmith/ Shoe Maker / Shawl-Carpet Weaving/ Compositor/Cinema Operator/Salesmen/Drycleaner/Dyer/ Barber/Regular machine man/ machinist/ Welder/Moulder/Cashier/ Clerk/ (Matric) Munim/	<b>Rs.348.21 daily</b> <b>Rs. 10446 monthly.</b>		<b>Rs. 320.06 daily</b> <b>Rs.9602 monthly.</b>

receptionist/ Waiter/ Bearer/ Storekeeper/ Headwaiter/  
Head bearer (Western Style Hotels)/Lineman.ITI  
certificate holder who are working in the same trade.

**Highly Skilled**

Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head  
Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head  
Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/ Foremen/  
Supervisor/ Tailor/Cutter (Tailoring)

**Rupees**

**Rs.362.34**

**daily**

**Rs. 10870**

**monthly**

**Rupees**

**Rs. 335.37 daily**

**Rs.10061**

**monthly**

*Note:—1.* There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—**

- (i) **Unskilled:—**An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:—**A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:—**A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:—**A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*



[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 9th September, 2021

### 5. FORESTRY INDUSTRIES

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Forestry Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No.11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>UNSKILLED WORKERS</b>		
<b>1. Felling of trees:</b>	<b>Rs. 300.00</b>	<b>Rs. 9000</b>
1. Lopper (Changi)	<b>Rs. 316.99</b>	<b>Rs. 9510</b>
2. Feller (Garani)	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
<b>2. Logging and sawing including timber passing:</b>		
1. Dresser (Panchani)	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
2. Sawyer (Charani)	<b>Rs. 376.94</b>	<b>Rs. 11308</b>
3. Blacksmith	<b>Rs. 353.92</b>	<b>Rs. 10618</b>
<b>3. Carriage, stacking and timber passing by manual labour:</b>		
1. Mazdoor for carriage	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
<b>4. Carriage of timber by Aerial ropeways :</b>		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	<b>Rs. 376.94</b>	<b>Rs. 11308</b>
2. Span Mistry	<b>Rs. 353.92</b>	<b>Rs. 10618</b>
<b>5. Carriage by water slide (pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nullah Bahaan and Darya Bahaan (River floting):</b>		
1. Mohri-wala Mistry	<b>Rs. 403.83</b>	<b>Rs. 12115</b>
2. Taru	<b>Rs. 387.60</b>	<b>Rs. 11628</b>
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	<b>Rs. 362.34</b>	<b>Rs. 10870</b>

4. Darya-man	<b>Rs. 387.60</b>	<b>Rs. 11628</b>
5. Ghalu	<b>Rs. 329.67</b>	<b>Rs. 9890</b>
6. Jamadar	<b>Rs. 329.67</b>	<b>Rs. 9890</b>
<b>6. Mechanised logging and timber extraction:</b>		
1. Surveyor	<b>Rs. 379.20</b>	<b>Rs. 11376</b>
2. Ski-line Operator	<b>Rs. 353.92</b>	<b>Rs. 10618</b>
3. Truck Driver	<b>Rs. 331.99</b>	<b>Rs. 9960</b>
4. Compressor Driver	<b>Rs. 331.99</b>	<b>Rs. 9960</b>
<b>7. Clerical Staff:</b>		
1. Manager	<b>Rs. 436.53</b>	<b>Rs. 13096</b>
2. Accountant	<b>Rs. 337.09</b>	<b>Rs. 10113</b>
3. Munshi/ Typist clerk	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
<b>8. Saw Mill Workers:</b>		
1. Band Saw Mistry	<b>Rs. 353.92</b>	<b>Rs. 10618</b>
2. Supervisor	<b>Rs. 350.53</b>	<b>Rs. 10516</b>
3. Head Mistry	<b>Rs. 353.92</b>	<b>Rs. 10618</b>
4. Boiler Driver	<b>Rs. 353.92</b>	<b>Rs. 10618</b>
5. Assistant Mistry	<b>Rs. 311.12</b>	<b>Rs. 9334</b>
6. Planner Mistry	<b>Rs. 311.12</b>	<b>Rs. 9334</b>
7. Helper	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
8. Cutter man	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
<b>9. Katha Extraction:</b>		
1. Feller and Chipper	<b>Rs. 306.70</b>	<b>Rs. 9201</b>
2. Katha Supervisor/Katha Processor	<b>Rs. 306.08</b>	<b>Rs. 9182</b>

### Highly Skilled

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman= **Rs.414.03** Daily. **Rs.12421** Monthly.

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab.&amp;Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

**6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS**

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I** .—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Chemical & Chemical Products**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision (Act No.11 of 1948) of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised minimum rates
<b>Unskilled</b>	<b>Rs. 300.00 daily</b> <b>Rs. 9000 monthly</b>
<b>Semi-Skilled</b>	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Coprman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller, Empular, Hageman, ITI Certificate Holder.	<b>Rs. 309.27 daily</b> <b>Rs. 9278 monthly</b>
<b>Skilled</b>	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper ITI certificate holder who are working in the same trade.	<b>Rs. 348.21 daily</b> <b>Rs. 10446 monthly</b>
<b>Highly Skilled</b>	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	<b>Rs. 414.03 daily</b> <b>Rs. 12421 monthly</b>

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

(i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent

judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled:**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 7. ENGINEERING INDUSTRIES

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Engineering Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision (Act No.11 of 1948) of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-Skilled</b>	<b>Rs. 300 daily or Rs. 9000 monthly</b>
<b>Semi-skilled</b>	
<p>Taper Grade-III, Turner Grade-III, Driller Grade-III, Romer Grade-III, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-III/ Bragar Grade-III, Head Spinning Winder/ Liner Grade-III, Press Operator Grade-III, Spray Painter Grade-III, Transfer Fixer Grade-III, Assembler Grade-III, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-III, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-III, Grinder Grade-III, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic, Operator Grade-III, Thread/Roller Operator Grade-III, Book-screw Machine Operator Grade-III, Feeder Grade-III, Dye Maker Grade-III, Welder Grade-III, Tin Smith Grade-III, Pipe Reader, Hammer man Grade-III, Electric Lineman Grade-III, Voucher Inspector Grade-III, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.</p> <p><b>Skilled</b></p> <p>Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-II, Shaper Grade-II, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Mechanist/Operator/Brager Grade-II, Liner Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Mixer Grade-II, Press Operator Grade-II, Assembler Grade-II, Tailor Grade-II, Electroplater Grade-II, Moper Grade-II, Grinder Grade-II, Head Machine Operator-II, Thread and Roller Machine Operator Grade-II, Book Screw Machine Operator Grade-II, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II, Saister Grade-II, Welder Grade-II, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-II, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-II, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.</p>	<p><b>Rs. 309.27 daily or Rs. 9278 monthly</b></p> <p><b>Rs. 348.21 daily. Rs. 10446 monthly</b></p>
<b>Highly Skilled</b>	
<p>Turner Grade-I, Grinding Machine Operator Grade-I, Shaper man Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye Maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I.</p>	<p><b>Rs. 414.03 daily Rs. 12421 monthly</b></p>
<b>Clerical Staff</b>	
Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper	<p><b>Rs. 321.87 daily Rs. 9656 monthly</b></p>

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi -skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

**8. TEA PLANTATION**

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I** .—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Tea Plantation**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas as per provision of (Act No. 11 of 1948) of clause (a) sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Minimum Wages
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;	<b>Rs. 300.00 daily or Rs. 9000 monthly.</b>

**A-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get **Rs. 21.70** per kilogram extra as incentive.

**B-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get **Rs. 17.17** per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get **Rs. 12.80** per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get **Rs. 21.70**, **Rs. 17.17** and **Rs. 12.80** per kilogram for A B C grade of tea leaves respectively.

**SEMI-SKILLED:** Workers engaged in Tea Factory and Tea Plantations. **Rs.305.01** per day, **Rs.9150** per month

#### **FACTORY:**

Include lift Mazdoor, withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor,

**Rs. 300 daily  
Rs. 9000 monthly.**

Fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

#### **PLANTATION:**

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

**Rs. 300 daily  
Rs. 9000 monthly.**

#### **CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF**

##### **OFFICE STAFF:**

1. Accountant

**Rs. 458.46**

**Rs.13754** per month plus free accommodation



2. Clerks	<b>Rs. 348.21</b>	<b>Rs.10446</b> per month plus free accommodation	
3. Munshi	<b>Rs. 364.97</b>	<b>Rs.10949</b> per month plus free benefits as admissible to clerk	
4. Peon , Chowkidar/Chaudhary	<b>Rs.305.01</b>	<b>Rs.9150</b> per month plus free benefit as admissible.	
		<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
5. Compounder		<b>Rs. 424.69</b>	<b>Rs. 12741</b>
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)		<b>Rs. 380.88</b>	<b>Rs. 11427</b>
7. Mechanic ,		<b>Rs. 428.11</b>	<b>Rs. 12843</b>
8. Assistant Mechanic		<b>Rs. 379.20</b>	<b>Rs. 11376</b>
9. Electrician-cum- Mechanic Grade-I		<b>Rs. 428.11</b>	<b>Rs. 12843</b>
10. Electrician-cum- Mechanic Grade-II		<b>Rs. 379.20</b>	<b>Rs. 11376</b>

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

(i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled:**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

#### 9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I** .—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision (Act No. 11 of 1948) of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs. 300 per day or Rs. 9000 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs. 309.27 per day or Rs. 9278 per month</b>
<b>Skilled &amp; clerical staff</b>	<b>Rs. 348.21 per day or Rs. 10446 per month</b>
<b>Highly-Skilled</b>	<b>Rs. 414.03 per day or Rs. 12421 per month</b>

*Note:—*1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 9th September, 2021***10. HOTEL AND RESTAURANTS**

**No.Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Hotel and Restaurants**” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) of clause (a) sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No: Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended w.e.f. **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Category of Workers</b>	<b>Revised Wages Where no benefit is provided</b>	<b>Where food, tea and combined accommodation provided</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>UN-SKILLED:</b> Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/ Waterman/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Potter/ Bhishti/ Beldar/Fireman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.	<b>Rupees</b> <b>Rs. 300 Daily</b> <b>Rs.9000 Monthly</b>	<b>Rupees</b> <b>Rs. 274.47 Daily</b> <b>Rs. 8234 Monthly</b>
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman / Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners /Mali /Hotel Guide /Assistant Mistry/ Assistant Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi/ Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer /Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric)/ Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman/ Enquiry Attendant/ Telephone Attendant/ ITI certificate holder who are working in the other trade.	<b>Rs. 316.99 Daily</b> <b>Rs.9510 Monthly</b>	<b>Rs 290.11</b> <b>Rs.8703 Monthly.</b>
<b>SKILLED WORKERS :</b> Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/St eward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer/Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel.) ITI certificate holder who are working in the same trade.	<b>Rupees.</b> <b>Rs. 348.21 Daily</b> <b>Rs.10446 Monthly.</b>	<b>Rupees.</b> <b>Rs. 320.06 Daily</b> <b>Rs. 9602 Monthly.</b>
<b>Highly Skilled:</b> Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant /Head Cashier/ Head Cook/ Head Butler/Head Baker/ Head	<b>Rupees.</b> <b>Rs. 362.34 Daily</b> <b>Rs.10870 Monthly.</b>	<b>Rupees.</b> <b>Rs. 335.37</b> <b>Rs. 10061 Monthly.</b>

Confectioner/Head mechanic/ Electrician/  
Foremen/ Supervisor./ Tailor/Cutter  
(Tailoring)

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of “**Private Educational Institutes**” may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from **01-04--2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No: Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04--2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-skilled Workers</b>	<b>Rs. 300 per day or</b>	<b>Rs. 9000 per month</b>
<b>Semi-skilled</b>	<b>Rs. 316.99 per day or</b>	<b>Rs. 9510 per month</b>
<b>Skilled</b>	<b>Rs. 348.21 per day or</b>	<b>Rs. 10446 per month</b>
<b>Highly skilled</b>	<b>Rs. 362.34 per day or</b>	<b>Rs 10870 per month</b>

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 12. Hydro Power Projects

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I** .—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hydro Power Projects**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

### Category of Workers

Minimum Wages	
Daily	Monthly
Rs.	Rs.
<b>300</b>	<b>9000</b>

#### UN-SKILLED WORKERS :

Peon, Helper to Pump Operator, Helper to Concrete Pump Operator, Pump Attendant, Helper to JWR Crane Operator, Helper to Plant Operator, Helper to Excavator Operator, Helper to Concreting Plant Operator, Helper to Loader Operator, Helper to TAMROCK Operator, Helper to Mechanic, Helper to Turner, Helper to Electrician, Helper to Auto Electrician, Helper to Welder, Helper to Fitter, Helper to Carpenter, Helper to Heavy Motor Vehicle Driver, Helper to Khalasi, Compressor Attendant, Generator Attendant, TM Attendant, Helper to Concrete Mixture Plant Operator, Helper to Fireman, Helper to Stone Dresser, Helper to Head Watchman, Helper to Laboratory Assistant, Helper to Gauge Reader, Helper to Time Keeper, Helper to Diesel Generator Set Operator, Helper to Generator Operator, Helper to Wireless Operator, Helper to Engine Fitter, Helper to Diesel Engine Fitter, Helper to Pipe Fitter, Helper to Pujari, Cleaner-cum-Beldar, Washerman, Washermaid, Office Boy, Clay Cleaner, Helper Boomer, Helper to Automobile Fitter, Masalchi, Air Conditioning Plant Helper, Helper to Supervisor, Mess Helper, Sweeper.

#### SEMI-SKILLED WORKER:

Junior Pump Operator, Junior Concrete Pump Operator, Junior JWR Crane Operator, Junior Plant Operator, Junior Nozzleman, Junior Excavator Operator, Junior Concreting Plant Operator, Junior Loader Operator, Junior TAMROCK Operator, Junior Mechanic, Junior Auto Electrician, Junior Welder, Junior Fitter, Junior Tyre Fitter, Junior Painter, Junior Plumber, Junior Denter, Junior Carpenter, Security Guard, Khalasi(3 Years Experience), Junior Compressor Attendant, Generator Attendant, Locomotive Attendant, Concrete Mixture Attendant, Assistant Fireman, Stone Dresser, Laboratory Assistant, Gauge Reader, Time Keeper, Diesel Generator Set Operator, Generator Operator, Wireless Operator, Junior Diesel Engine Fitter, Junior Pipe Fitter, Telephone Attendant, Assistant Surveyor, Office Attendant, Junior Oiler, Junior Driller, Junior JCB Operator, Junior Scraper, Pujari, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Junior Electrician, Mali

**318.57      9557**

#### SKILLED WORKERS :

Dozer Operator, Grader Operator, Loader Operator, Batching Plant Operator, Crushing Operator, Excavator Operator, CMT Crane Operator, 26 Tonne Dumper Operator, Plant Operator, Gantry Operator, JCB Operator, Locomotive Operator, Tamrock/Jambo Operator, Mechanic, Turner, Welder, Driller, Nozzleman, Fitter, Steel Fixer, Blacksmith, Blaster, Carpenter, Auto Electrician, Painter, Denter, Mason, Plumber, Bar Binder, Tyre Fitter, CMT Operator, AC Plant Operator, Merlo Operator, Work Inspector, Supervisor, Camp-Incharge, Non Technical Supervisor( Mining Blasting), Driver,

**348.21      10446**



Mobile Crane Operator, Bacoh Operator, Hydro Crane Operator, Surveyor, Scrap Operator, Bobcat Operator, Scoop Operator, Garroting Pump Operator, Mortar Binder, Data Entry Operator, Cashier, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Cook, Khalasai (more than 5 years Experience) and Dhobi.

### HIGHLY SKILLED

Senior Crane Operator, Senior Batching Plant Operator, Senior Trailer Operator, Senior Dumper Operator, Tunnel Boring Machine Operator, Senior Plant Operator, Senior Heavy Earth Moving Machine Operator, Senior Dozer Operator, Senior Loader Operator, Senior CE Plant Operator, Senior Carpenter, Senior Mechanic, Senior Driller, Senior Black Smith, Senior Electrician, Senior Bar Binder, Senior Auto Electrician, Senior Fitter, Senior Tyre Fitter, Senior Turner, Senior Welder, Senior Denter, Driver (Heavy Transport Vehicle), Tower Crane Operator, Senior Welder X-Ray, Cable Jointer, Senior Blaster, 40 Tonne Dumper Operator, Senior Jumbo Operator, Foreman, Gunman, Senior A.C Plant Operator, Workshop Mechanic, Compounder, Chemical Analyser, Laboratory Assistant, Pharmacist, Nurse, Stenographer, Accountant, Khalasi (Above 8 Years Experience). **414.03 12421**

*Note:—1.* There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.

7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

(i) **Unskilled:—**An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

(ii) **Semi-skilled:—**A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and

but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Killed:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 13. PHARMACEUTICALS' INDUSTRIES

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I** .—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Pharmaceuticals' Industries**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Daily Rs.300	Wages Monthly Rs.9000
Unskilled Packing Helper, Machine Helper, Laboratory Helper, Store Helper, House Keeping Helper, Peon.		

**Semi Skilled**

Technician (D.Pharma), Fitter (ITI), Maintenance (ITI), PW- **Rs.309.27** **Rs. 9278**  
 Operator, Mali, Security Guard, Assistant Storekeeper,  
 Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.

**Skilled**

Officer (B.Pharma), Technical Supervisor (ITI Diploma, D **Rs. 348.21** **Rs. 10446**  
 Pharma), Operator, Security Supervisor, Electrician,  
 Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data  
 Entry Operator and Cashier.

**Highly Skilled:-** Sales Officer, Sales Executive, Sales Promotion **Rs. 414.03** **Rs. 12421**  
 Employee, Medical and Sales Representatives, B.Pharma,  
 Accountant B.Sc. Chemist, M.Sc. Chemist and Stenographer.

*Note:—*1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:—**An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:—**A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:—**A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:—**A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
 Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

#### 14. Hospitals/Nursing Homes & Clinics

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Hospitals/Nursing Homes & Clinics**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**.

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un-skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Helper, Cleaner, Chowkidar, Watchman, Peon, Room Boy, Office Boy and Masalchi.	<b>300 Daily</b> <b>9000 Monthly.</b>	<b>274.47 Daily</b> <b>8234 Monthly</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Clinic Attendant, Assistant Laboratory Technician, Security Guard, Sweeper, Operation Theatre Assistant, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Ward Boy and Ward Attendant (0-3 Years Experience)	<b>316.99 Daily.</b> <b>9510 Monthly</b>	<b>289.12 Daily.</b> <b>8674 Monthly.</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Receptionist, Pharmacist, Compounder, Laboratory Technician, X-Ray Technician, ANM, Trained Dai, Electrician, Radio Grapher, ECG Operator, X-Ray Dark Room Assistant, Oven Operator, Oxygen Plant Operator,	<b>348.21 Daily.</b> <b>10446</b>	<b>320.06 Daily</b> <b>9602 Monthly.</b>

Heating Plant Controller Assistant, Driver, CSSD Assistant, **Monthly**  
 Operation Theatre Technician, Eye Refractionist,  
 Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data  
 Entry Operator, Cashier, Fitter, Plumber, Supervisor, Cook,  
 Dhobi, Ward Boy and Ward Attendant (above 3 years  
 experience)

**Highly Skilled**

Staff Nurse, Security Supervisor, Senior Electrician,  
 Senior Technician, Senior Radiographer, Senior  
 Compounder, Accountant and Stenographer

**Rs.****362.34****Daily.****10870****Monthly****Rs.****335.37****Daily****10061****Monthly.**

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
 Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

#### 15. Domestic Workers

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I** .—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Domestic Workers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No: Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Helper, Aya, Cleaner, Masalchi, Watchman and Washer man	<b>300 Daily</b> <b>9000 Monthly.</b>	<b>246 Daily.</b> <b>7380 Monthly.</b>
<b>Semi-Skilled</b>	<b>Rs</b>	<b>Rs.</b>
Security Guard and Mali	<b>316.99 Daily.</b> <b>9510 Monthly</b>	<b>256.88 Daily,</b> <b>7306 Monthly.</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Cook and Driver	<b>348.21 Daily.</b> <b>10446 Monthly</b>	<b>276.92 Daily</b> <b>8303 Monthly.</b>

*Note:—*1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

**16. Safai Karamchari Employment**

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I** .—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Safai Karamchari**

**Employment”** may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of Section 5 read with Section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Wages	
	Daily	Monthly
<b>Unskilled:-</b> Sweeper/Safai Karamchari, Beldar and Cartman,	<b>Rs. 300</b>	<b>Rs.9000</b>
<b>Semi Skilled</b> Work Supervisor, Sanitary Jamadar, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>Rs. 309.27</b>	<b>Rs. 9278</b>
<b>Skilled</b> Driver, Mason, Plumber, Storekeeper, Accounts Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 348.21</b>	<b>Rs. 10446</b>
<b>Highly Skilled</b> Jr. Engineer, Sanitary Inspector and Stenographer,	<b>Rs. 414.03</b>	<b>Rs. 12421</b>

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

(i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent



judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,

Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

#### 17. Security Services

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Security Services**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No: Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 14-07-2021 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Minimum Wages Act (Act No. 11 of 1948) Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

<b>Un-Skilled</b>	<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
Helper and Watchman	<b>Rs. 300</b>	<b>Rs.9000</b>
<b>Semi skilled</b>		
Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>Rs. 309.27</b>	<b>Rs.9278</b>
<b>Skilled</b>		
Security Supervisor, Head Watchman, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 348.21</b>	<b>Rs.10446</b>
<b>Highly Skilled</b>		
Security Officer, Security Manager, Stenographer and Accountant.	<b>Rs.414.03</b>	<b>Rs.12421</b>

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.

7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Skilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 18. Temples and Religious Places/Dharamshalas

**No. Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Temples and Religious Places/Dharamshalas**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No: Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
<b>Un skilled</b>	<b>Rs</b>	<b>Rs</b>
Peon, Masalchi, Office Boy and Beldar.	<b>300 Daily</b>	<b>274.47 Daily</b>
	<b>9000 Monthly</b>	<b>8234 Monthly.</b>

	Rs	Rs
<b>Semi-Skilled</b>		
Chapatiman, Sweeper, Room boy, Junior Guest Attendant, Temple Attendant, Bhog Room Attendant, Hall Attendant, Sewadar, Security Guard, Mali, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi and Complaint Attendant.	<b>316.99 Daily</b> <b>9510 Monthly</b>	<b>289.12 Daily</b> <b>8674 Monthly</b>
<b>Skilled:</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Senior Guest Attendant, Receptionist, Pujari, Pandit, Cook, Maulvi, Granthi, Padri, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>348.21 Daily</b> <b>10446 Monthly</b>	<b>320.06 Daily</b> <b>9602 Monthly</b>
<b>Highly Skilled</b>	<b>Rs.</b>	<b>Rs.</b>
Supervisor, Superintendent, Ragi, Bajantri, Bhajan Singer, Stenographer, and Accountant.	<b>362.34 Daily.</b> <b>10870 Monthly</b>	<b>335.37 daily</b> <b>10061 Monthly.</b>

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A) 4-2/2018-P-I dated 9-9-2021 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9th September, 2021*

### 19. Workers Working in Toll Tax Barriers

**No.Shram (A) 4-2/2018-P-I.**—Whereas, the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of “**Workers Working in Toll Tax Barriers**” may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from **01-04-2021**;

And whereas, as per provision of (Act No. 11 of 1948) clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No: Shram (A) 4-2/2018-L, dated 30-07-2020;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on **14-07-2021** wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* **01-04-2021**;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* **01-04-2021** as per recommendations of the said Committee as under:—

	Minimum Daily Rs.300	Wages Monthly Rs. 9000
<b>Un-skilled Workers :—</b> Peon, Office Boy and Masalchi.		
<b>Semi-skilled:-</b> Helper Cook, Cash Collector, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Security Guard and Complaint Attendant.	<b>Rs. 309.27 per day or Rs. 9278 per month</b>	
<b>Skilled:-</b> Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator and Cashier.	<b>Rs. 348.21 per day or Rs. 10446 per month</b>	

**Highly-Skilled:-**

Supervisor, Superintendent, Stenographer and Accountant.

**Rs. 414.03 per day or****Rs. 12421 per month**

*Note:*—1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).

3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

**The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—**

- (i) **Unskilled:**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled:**—A semiskilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order,  
Sd/-

*Addl. Chief Secretary (Lab.&Emp.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate, Nagrota Bagwan, District Kangra (H.P.)**

1. Sh. Akash aged 26 years s/o Shri Kuldeep, r/o W. No. 6, Tika Bhadu (Radh) V.P.O. Samloti, Tehsil Nagrota Bagwan, District Kangra (H.P.).

2. Neelam aged 26 years d/o Sh. Ramesh Chand, r/o W.No. 5, Talwar, Tehsil Jaisinghpur, District Kangra (H.P.).

*Versus*

General Public

Subject.— Notice for Registration of Marriage

Applicants Sh. Akash aged 26 years s/o Shri Kuldeep, r/o W. No. 6, Tika Bhadu (Radh) V.P.O. Samloti, Tehsil Nagrota Bagwan, District Kangra (H.P.) & Neelam aged 26 years d/o Sh. Ramesh Chand, r/o W. No. 5, Talwar, Tehsil Jaisinghpur, District Kangra (H.P.) has filed an application u/s 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they have solemnized their marriage on 19-10-2020 at " Mansa Devi Mandir, Chamunda, Tehsil Dharamshala" as per Hindu rites and customs.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that if any person having any objection regarding this marriage, can file the objections personally or in writing before this court on or before 14-09-2021. The objection received after 14-09-2021, will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 11-08-2021 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Nagrota Bagwan, District Kangra (H.P.).*

**ब अदालत श्री विजय कुमार, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)**

श्री बलदेव सिंह सपुत्र स्व0 श्री प्रेम सिंह, निवासी मन्डोल, डा0 थारा, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्री बलदेव सिंह सपुत्र स्व0 श्री प्रेम सिंह, निवासी मन्डोल, डा0 थारा, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसकी माता की मृत्यु दिनांक 10-09-1983 को मन्डोल महाकाल में हुई थी, जोकि पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 15-09-2021 या इससे पहले सुबह

10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 24-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी द्वितीय श्रेणी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री विजय कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा  
(हि0 प्र0)

श्रीमती Rekha Chauhan w/o Sh. Rajiv Kumar, V.P.O. Matroo, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्रीमती Rekha Chauhan w/o Sh. Rajiv Kumar, V.P.O. Matroo, तहसील जोगिन्दर नगर, जिला मण्डी (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका जन्म दिनांक 28-07-1980 को हुआ था, जोकि सम्बन्धित पंचायत/नगर पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 16-09-2021 या इससे पहले सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त जन्म तिथि का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 30-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री विजय कुमार, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, बैजनाथ, जिला कांगड़ा  
(हि0 प्र0)

श्री Ajeev Rana s/o Late Sh. Shushil Chand Rana, r/o Pehloon, P.O. Mahalpatt, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता



प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

श्री Ajeev Rana s/o Late Sh. Shushil Chand Rana, r/o Pehloon, P.O. Mahalpatt, तहसील बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि उसकी Grand mothar लीलावती सपुत्री श्री अमर सिंह, निवासी पहलून की मृत्यु दिनांक 12-12-1986 को हुई थी, जोकि सम्बन्धित पंचायत/नगर पंचायत के रिकार्ड में पंजीकृत न है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त पंजीकरण के बारे में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 22-09-2021 या इससे पहले सुबह 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन या वकालतन हाजिर आकर उजर/एतराज पेश कर सकता है अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिये जायेंगे। उसके उपरान्त कोई एतराज न सुना जायेगा।

आज दिनांक 30-07-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
बैजनाथ, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)।

### ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, मझीण, जिला कांगड़ा (हि0प्र0)

मिसल नं0 : 04/NT/ 2021.

तारीख पेशी : 15-09-2021

श्री ब्रहमदास पुत्र श्री सुखराम, निवासी महाल बल्ला घिरथां, मौजा मझोग सुलतानी, तहसील व जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

विषय:- नाम दुरुस्ती बाबत राजस्व अभिलेख।

प्रार्थी श्री ब्रहमदास पुत्र श्री सुखराम, निवासी महाल बल्ला घिरथां, मौजा मझोग सुलतानी, तहसील व जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ने स्वयं उपस्थित होकर प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका नाम पटवार वृत्त सिहोरवाला-II के महाल कासड, मौजा सिहोरवाला, उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश के राजस्व अभिलेख में ब्रहमू दर्ज है। जबकि प्रार्थी द्वारा दिये गये शपथ-पत्र, आधार कार्ड, राशन कार्ड, रिपोर्ट प्रधान ग्राम पंचायत मझोग सुलतानी के अनुसार ब्रहमू का नाम ही ब्रहमदास है। अतः राजस्व अभिलेख के पटवार वृत्त सिहोरवाला-II के महाल कासड, मौजा सिहोरवाला, उप-तहसील मझीण में उसका नाम ब्रहमू के बजाय ब्रहमू उपनाम ब्रहमदास दर्ज किया जाये। वास्तव में भिन्न-भिन्न दो नामों का वह एक ही व्यक्ति है।

अतः सर्वसाधारण को सुनवाई हेतु बजरिया इश्तहार व मुस्त्री मुनादी द्वारा सूचित किया जाता है कि इस सम्बन्ध में किसी प्रकार का उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 15-09-2021 को प्रातः 10.00 बजे तक असालतन व वकालतन पेश होकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। उसके उपरान्त कोई भी उजर या एतराज जेरे समायत न होगा तथा श्री ब्रहमदास पुत्र श्री सुखराम, निवासी महाल बल्ला घिरथां, मौजा मझोग सुलतानी, तहसील व जिला हमीरपुर हिमाचल प्रदेश का नाम पटवार वृत्त सिहोरवाला-II के महाल कासड, मौजा सिहोरवाला, उप-तहसील मझीण, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश के राजस्व अभिलेख में ब्रहमू के बजाए ब्रहमू उपनाम ब्रहमदास दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 13-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,  
मझीण, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0)

**ब अदालत श्री हीरा लाल नलवा, कार्यकारी दण्डाधिकारी व नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता  
द्वितीय श्रेणी सैज, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश**

श्री रमेश कुमार पुत्र श्री नन्द राम, निवासी गांव कथ्याउगी, डाकघर रोपा, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दर्ज करने बारे।

श्री रमेश कुमार पुत्र श्री नन्द राम, निवासी गांव कथ्याउगी, डाकघर रोपा, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि० प्र०) ने एक प्रार्थना-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में पेश किया है कि उसका नाम ग्राम पंचायत सुचैहण के परिवार रजिस्टर भाग-1 में रमेश कुमार दर्ज है जो कि सही है। जबकि राजस्व रिकार्ड महाल सचुहण कोठी बनोगी में रमेश सिंह दर्ज है। अतः इसे दुरुस्त किया जाए।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे कोई एतराज हो तो दिनांक 16-09-2021 को असालतन व वकालतन प्रातः 11.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई उजर व एतराज प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र स्वीकार किया जाकर राजस्व रिकार्ड महाल सुचैहण में उसका नाम रमेश सिंह के बजाए रमेश सिंह उर्फ रमेश कुमार दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 16-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी सैज,  
उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

-----

**ब अदालत श्री हीरा लाल नलवा, कार्यकारी दण्डाधिकारी व नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता  
द्वितीय श्रेणी सैज, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश**

श्री मोहन लाल पुत्र स्व० श्री सब्जा चन्द, निवासी गांव बाह, डाकघर मझाण, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

विषय.—राजस्व रिकार्ड में नाम दर्ज करने बारे।

श्री मोहन लाल पुत्र स्व० श्री सब्जा चन्द, निवासी गांव बाह, डाकघर मझाण, उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि० प्र०) ने एक प्रार्थना-पत्र शपथ-पत्र सहित इस अदालत में पेश किया है कि उसका नाम महाल गाड़ापारली कोठी शैशर में मोहर सिंह पुत्र सब्जा चन्द दर्ज है। जबकि ग्राम पंचायत गाड़ापारली के परिवार रजिस्टर भाग-1 के रिकार्ड में इसका नाम मोहन लाल पुत्र सब्जा चन्द दर्ज है। अतः इसे दुरुस्त किया जाए।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को इस बारे कोई एतराज हो तो दिनांक 16-09-2021 को असातन व वकालतन प्रातः 11.00 बजे हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। निर्धारित अवधि के पश्चात् कोई उजर व एतराज प्राप्त न होने पर प्रार्थना-पत्र स्वीकार किया जाकर राजस्व रिकार्ड महाल गाड़ापारली में उसका नाम मोहर सिंह के बजाए मोहर सिंह उर्फ मोहन लाल पुत्र श्री सब्जा चन्द दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 16-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी सैज,  
उप-तहसील सैज, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

-----

### ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार कुल्लू, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

केस नं० : 1/NCT/2021

केस दायर : 20-03-2021

1. श्रीमती जीवन बाला दास पत्नी श्री सुधीर सिंह, हाल निवासी रायसन, तहसील व जिला कुल्लू, हि0प्र0।

2. श्री परदेसी दास पुत्र श्री सुधीर सिंह, हाल निवासी रायसन, तहसील व जिला कुल्लू, हि0 प्र0  
प्रार्थीगण।

बनाम

आम जनता

**विषय.**—दरखास्त बराये प्रार्थीगण के पति व पिता के नाम दुरुस्ती करने बारे।

उपरोक्त विषय पर प्रार्थीगण ने दिनांक 12-01-2021 को अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में नाम दुरुस्ती हेतु प्रार्थना-पत्र दायर किया है, जिसे बाद रिपोर्ट व छानबीन हेतु क्षेत्र कानूनगो रायसन को प्रेषित किया था, जिसकी रिपोर्ट कानूनगो रायसन व पटवारी हल्का रायसन से दिनांक 22-02-2021 को प्राप्त हो चुकी है। जिसके अनुसार प्रार्थीगण के पति व पिता का नाम आधार कार्ड में सुदेश दास दर्ज है का दुरुस्त नाम सुधीर सिंह है को सही दर्ज करने बारे प्रार्थना की है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि प्रार्थीगण के पति व पिता का नाम दुरुस्त करने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में इस इशतहार के जारी होने के एक माह के भीतर लिखित रूप में उजर/एतराज दायर करेगा। यदि उक्त समय अवधि तक कोई भी उजर/एतराज दायर नहीं हुआ तो प्रार्थीगण के पति व पिता का सही नाम सुदेश दास उर्फ सुधीर सिंह दर्ज करने बारे आदेश जारी किया जाएगा।

आज दिनांक 07-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

**ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार कुल्लू,  
जिला कुल्लू, हि0 प्र0**

केस नं0 : 8/CET/2020

केस दायर : 07-10-2020

*श्रीमती राम कली पत्नी श्री किशन सिंह पुत्र श्री अजीत लाल, निवासी गांव बदाह, फाटी बल्ह, कोठी महाराजा, तहसील व जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।*

बनाम

आम जनता

विषय.— दरखास्त बराये राजस्व अभिलेख में जाति दर्ज करने बारे।

उपरोक्त विषय पर श्रीमती राम कली पत्नी श्री किशन सिंह पुत्र श्री अजीत लाल, निवासी गांव बदाह, फाटी बल्ह, कोठी महाराजा, तहसील व जिला कुल्लू, हि0 प्र0 ने दिनांक 03-02-2020 को अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में राजस्व रिकार्ड में जाति दर्ज करने हेतु प्रार्थना-पत्र दायर किया है जिसे बाद रिपोर्ट व छानबीन हेतु क्षेत्र कानूनगो कुल्लू को प्रेषित किया था, जिसकी रिपोर्ट कानूनगो कुल्लू व पटवारी हल्का ढालपुर से दिनांक 12-02-2020 को प्राप्त हो चुकी है। जिसके अनुसार प्रार्थिनी श्रीमती रामकली पुत्री साईं चमार (अ0जा0) से सम्बन्ध रखती है। प्रार्थिनी ने दिनांक 08-04-2021 के कार्यकारी दण्डाधिकारी कुल्लू द्वारा दिनांक 31-10-2009 को जारी किया गया जाति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किया। जिसके अनुसार प्रार्थिनी चमार जाति से सम्बन्ध रखती है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि श्रीमती राम कली पत्नी श्री किशन सिंह की जाति दर्ज करने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह अधोहस्ताक्षरी के कार्यालय में इस इशतहार के जारी होने के एक माह के भीतर लिखित रूप में उजर/एतराज दायर करेगा। यदि उक्त समय अवधि तक कोई भी उजर/एतराज दायर नहीं हुआ तो राजस्व रिकार्ड में श्रीमती राम कली पत्नी श्री किशन सिंह की जाति दर्ज करने बारे आदेश जारी किया जाएगा।

आज दिनांक 07-08-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
कुल्लू, जिला कुल्लू, हि0 प्र0।

**ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 14-CT/2021

दायर तिथि : 05-08-2021

*श्री कश्मीरी लाल पुत्र श्री मुन्शी राम पुत्र श्री सुख राम, निवासी गांव वार्ड नं0 2 शमशी, फाटी शमशी, कोठी खोखन, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)*

प्रार्थी।

बनाम

सर्व साधारण एवं आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—दरखास्त बराये कागजात माल में जाति की दुरुस्ती बारे।

श्री कश्मीरी लाल पुत्र श्री मुन्शी राम पुत्र श्री सुख राम, निवासी गांव वार्ड नं० 2 शमशी, फाटी शमशी, कोठी खोखन, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि० प्र०) द्वारा दिनांक 05-08-2021 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसकी वाक्या फाटी शमशी, कोठी खोखन, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि० प्र०) के राजस्व रिकार्ड में जाति अन्य दर्ज है जबकि कागजात माल मिसल हकीयत साल 1945-46 का खेवट/खतौनी नं० 178, मि०/387, खसरा नं० 1042, रकबा तादादी 0-1-0 बीघा में कुम्हार दर्ज कागजात माल है। प्रार्थी कुम्हार जाति से सम्बन्ध रखता है। अब प्रार्थी अराजी हजा के इन्द्राज में अपनी जाति अन्य से दुरुस्त करके कौम कुम्हार दर्ज करना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी की जाति दुरुस्ती का इन्द्राज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जाति दुरुस्ती का इन्द्राज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू, हि० प्र०।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि० प्र०)

केस नं० : 16-NCT/2021

दायर तिथि : 05-08-2021

श्री हरी चन्द पुत्र श्री कौले राम पुत्र श्री गोबिन्द राम, निवासी गांव शिल्हा, डा० मौहल फाटी भुलंग, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि० प्र०) प्रार्थी।

बनाम

सर्व साधारण एवं आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—दरखास्त बराये कागजात माल में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्री हरी चन्द पुत्र श्री कौले राम पुत्र श्री गोबिन्द राम, निवासी गांव शिल्हा, डा० मौहल फाटी भुलंग, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि० प्र०) द्वारा दिनांक 05-08-2021 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसका नाम सहबन गलती से पटवारी पटवार वृत्त मौहल के राजस्व दस्तावेज में श्री हरी चन्द पुत्र श्री कौले राम पुत्र श्री गोबिन्द राम की जगह श्री हरी सिंह पुत्र श्री कौले राम पुत्र श्री गोबिन्द नाम दर्ज हुआ है। जोकि गलत इन्द्राज हुआ है। अब प्रार्थी अराजी हजा के इन्द्राज में अपना नाम श्री हरी सिंह पुत्र श्री कौले राम पुत्र श्री गोबिन्द राम से दुरुस्त करके श्री हरी सिंह उर्फ हरी चन्द पुत्र श्री कौले राम पुत्र श्री गोबिन्द राम दर्ज करना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी के नाम की दुरुस्ती का इन्द्राज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके

उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार नाम दुरुस्ती का इन्द्राज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0प्र0।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0प्र0)

केस नं० : 28/BT/2021

दायर तिथि : 22-07-2021

श्री नन्दु पुत्र श्री अम्बी चन्द, निवासी गांव तारी-रा-ग्रां, डाकघर मौहल, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधिनियम धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री नन्दु पुत्र श्री अम्बी चन्द, निवासी गांव तारी-रा-ग्रां, डाकघर मौहल, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया है कि उसकी पुत्री समायरा का जन्म दिनांक 27-02-2018 को स्थान तारी-रा-ग्रां, डाकघर मौहल, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 में हुआ है परन्तु वह अपनी पुत्री की जन्म तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश ग्राम पंचायत भुलंग, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 के अभिलेख में दर्ज न करवा पाया है।

अतः इस इश्तहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को समायरा पुत्री श्री नन्दु की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0प्र0)

केस नं० : 26-MT/2021

दायर तिथि : 03-08-2021

1. श्री तापे राम पुत्र श्री खेम चन्द, निवासी गांव व डाकघर शियाह, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

2. श्रीमती पुजा पुत्री श्री पुने राम, निवासी गांव शीलमशोरा, डाकघर नगवाई, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.— प्रार्थना—पत्र जेर धारा 5(4) हि0 प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने दिनांक 03-08-2021 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथ पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 24-04-2019 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति—पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित ग्राम पंचायत मन्झली, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हि0 प्र0 में दर्ज नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगणों की शादी से सम्बन्धित ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

केस नं0 : 15-NCT/2021

दायर तिथि : 06-02-2021

श्रीमती एकादशी देवी पुत्री श्री तुलू पुत्र श्री पातकु, निवासी गांव व फाटी मनीकर्ण, डाकघर मनीकर्ण, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) प्रार्थिया।

बनाम

सर्व साधारण एवं आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—दरखास्त बराये कागजात माल में नाम की दुरुस्ती बारे।

श्रीमती एकादशी देवी पुत्री श्री तुलू पुत्र श्री पातकु, निवासी गांव व फाटी मनीकर्ण, डाकघर मनीकर्ण, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) द्वारा दिनांक 06-02-2021 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि उसका नाम सहबन गलती से पटवारी पटवार वृत्त मनीकर्ण के राजस्व दस्तावेज में श्रीमती एकादशी देवी पुत्री श्री तुलू पुत्र श्री पातकु की जगह श्रीमती कादशी देवी पुत्री श्री तुलू पुत्र श्री पातकु दर्ज हुआ है जोकि गलत इन्द्राज हुआ है। अब प्रार्थिन अराजी हजा के इन्द्राज में अपना नाम श्रीमती कादशी देवी पुत्री श्री तुलू पुत्र श्री पातकु से दुरुस्त करके कादशी देवी उर्फ श्रीमती एकादशी देवी पुत्री श्री तुलू राम पुत्र श्री पातकु दर्ज करना चाहती है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थन के नाम की दुरुस्ती का इन्द्राज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार नाम दुरुस्ती का इन्द्राज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0।

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार कुल्लू,  
जिला कुल्लू, हि0 प्र0

केस नं0 : 17-CT/2021

दायर तिथि : 14-05-2019

श्री गुडू पुत्र श्री सुरत राम पुत्र श्री काणु, निवासी गांव नियुल, डा0 नियुलफाटी नियुल, कोठी खोखन, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

सर्व साधारण एवं आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.— दरखास्त बराये कागजात माल में जाति की दुरुस्ती बारे।

श्री गुडू पुत्र श्री सुरत राम पुत्र श्री काणु, निवासी गांव नियुल फाटी नियुल, कोठी खोखन, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 द्वारा दिनांक 14-05-2019 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र पेश किया है कि उसकी वाक्या फाटी नियुल, कोठी खोखन, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 के राजस्व रिकार्ड में जाति कोली दर्ज है। जबकि ग्रामीण राजस्व अधिकारी पटवार वृत्त धमरेहड़, उप-तहसील टिक्कन, जिला मण्डी के अनुसार प्रार्थी कौम धौगरी गोत मढोलर से सम्बन्ध रखता है। अब प्रार्थी अराजी हजा के इन्द्राज में अपनी जाति कोली से दुरुस्त करके कौम धौगरी गोत मढोलर दर्ज करना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त प्रार्थी की जाति दुरुस्ती का इन्द्राज करने बारे कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जाति दुरुस्ती का इन्द्राज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
कुल्लू, जिला कुल्लू, हि0 प्र0।



**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0प्र0)**

केस नं0 : 24-MT/2021

दायर तिथि : 20-03-2021

1. श्री आशिश सिंह पुत्र श्री सवर्ण सिंह कुमार, निवासी वार्ड नं0 3 नजदीक टेलीफोन एक्सचेंज भुन्तर, डाकघर भुन्तर, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

2. श्रीमती अमृता मलोहत्रा पुत्री श्री भरपुर सिंह मलोहत्रा, निवासी प्लॉट नं0 21, हाऊसिंग बोर्ड कालोनी, सनयारध, डाकघर व तहसील सदर, जिला मण्डी (हि0प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.— प्रार्थना-पत्र जेर धारा 5(4) हि0 प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने दिनांक 20-03-2021 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 13-04-2019 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित नगर पंचायत भुन्तर, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हि0 प्र0 में दर्ज नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगणों की शादी से सम्बन्धित नगर पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित नगरपंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0प्र0)**

केस नं0 : 25-MT/2021

दायर तिथि : 03-07-2021

1. श्री धन राज पुत्र श्री दुर्गा दास, निवासी गांव डुन्खरा, डाकघर जरी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

2. श्रीमती हर्षा पुत्री श्री जगदीश चन्द, निवासी गांव टारबाई, डा0 ब्राधा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)

बनाम

विषय.— प्रार्थना-पत्र जेर धारा 5(4) हि0 प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने दिनांक 03-07-2021 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 20-06-2019 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित ग्राम पंचायत पुन्थल, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हि0 प्र0 में दर्ज नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगणों की शादी से सम्बन्धित ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 17-09-2021 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असातन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0प्र0)

केस नं० : 29-BT/2021

दायर तिथि : 15-06-2021

श्रीमती सिरसंग लामा पत्नी श्री पेमा वांगयाल, निवासी गांव गड़सा, डाकघर गड़सा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधिनियम धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती सिरसंग लामा पत्नी श्री पेमा वांगयाल, निवासी गांव गड़सा, डाकघर गड़सा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया है कि उसके पुत्र सोनम लामा का जन्म दिनांक 15-04-2010 को स्थान गड़सा, डाकघर गड़सा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हि0 प्र0 में हुआ है परन्तु वह अपने पुत्र की जन्म तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश ग्राम पंचायत गड़सा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू हि0 प्र0 के अभिलेख में दर्ज न करवा पाई है।

अतः इस इशतहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को सोनम लामा पुत्र श्री पेमा वांगयाल की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 17-09-2021

को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असातन या वकालत हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-09-2021 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

-----

### CHANGE OF NAME

I, Anuradha w/o JC-191685, Rank Ex. Sub. Late Kuldip Chand Bhardwj, V.P.O. Bhaderkali, Tehsil Ghanari, Distt. Una (H.P.). In Army document record mistaking entered my name be corrected as Anuradha instead of Madhu Bala and D.O.B. be corrected as 14-05-1960 Instead of 13-05-1962. (CL210436560) .

**ANURADHA,**  
w/o JC-191685, Rank Ex. Sub.,  
Late Kuldip Chand Bhardwj,  
V.P.O. Bhaderkali, Tehsil Ghanari,  
District Una, Himachal Pradesh.

-----

### CHANGE OF NAME

I, Yashpal Singh s/o Sh. Sarwan Dass, r/o V.P.O. Gawardu, Tehsil Tonidevi, Distt. Hamirpur (H.P.) now settled at Village Niari, Post Office Bhatwan, Tehsil Dharkalan, Distt. Pathankot (Punjab) do hereby solemnly affirm and declare that my name in my service book is wrongly spelt as Jashpal Singh. It may be corrected as Yashpal Singh in my service book record.

**YASHPAL SINGH,**  
s/o Sh. Sarwan Dass, r/o V.P.O. Gawardu,  
Tehsil Tonidevi, Distt. Hamirpur (H.P.)  
now settled at Village Niari, Post Office Bhatwan,  
Tehsil Dharkalan, Distt. Pathankot (Punjab).

